

# 武昌首义学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年



# 目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>9</b>
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业生毕业去向落实率及去向	15
(一) 毕业生的毕业去向落实率	15
(二) 毕业去向分布	19
(三) 未就业情况分析	20
三 就业流向	21
(一) 职业流向	21
(二) 行业流向	22
(三) 用人单位流向	23
(四) 就业地区流向	24
四 毕业生的升学情况	25
五 毕业生的创业情况	26
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>28</b>
一 求职过程	28
二 就业服务工作情况	30
三 创新创业教育情况	33
四 促进毕业生就业的政策措施	34
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>36</b>
一 收入分析	36
二 专业相关度	38
三 就业满意度	39
四 职业期待吻合度	40
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	41
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>44</b>
一 本校就业趋势性研判	44
二 毕业去向落实率变化趋势	46
三 就业质量变化趋势	47
(一) 月收入变化趋势	47

(二)	专业相关度变化趋势.....	48
(三)	就业满意度变化趋势.....	49
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	50
(五)	离职率变化趋势.....	51
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>53</b>
一	对人才培养的反馈.....	53
(一)	校友综合评价.....	53
(二)	教育教学评价.....	54
(三)	能力培养评价.....	56
二	改进措施.....	58
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>60</b>
一	聘用标准.....	60
二	使用评价.....	61
三	能力、素质、知识需求.....	62
四	对校方的建议.....	64



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>9</b>
图 1-1 各学历层次毕业生人数	9
图 1-2 不同性别毕业生的人数	10
表 1-1 毕业生的民族结构	10
图 1-3 不同生源毕业生的人数	11
表 1-2 毕业生的生源结构	11
表 1-3 各学院人数	12
表 1-4 各专业人数	12
图 1-4 毕业生的总体毕业去向落实率	15
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	16
图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率	16
表 1-5 各学院毕业去向落实率	17
表 1-6 各专业毕业去向落实率	17
表 1-7 毕业生的总体毕业去向	19
表 1-8 未就业类型分布	20
表 1-9 毕业生从事的主要职业类	21
表 1-10 毕业生就业的主要行业类	22
图 1-7 不同类型用人单位分布	23
图 1-8 不同规模用人单位分布	23
图 1-9 毕业生在行业一流企业就业的比例	24
图 1-10 毕业生在湖北就业的比例	24
表 1-11 主要就业城市分布	25
图 1-11 毕业生的总体升学比例	25
图 1-12 毕业生的自主创业比例	26
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>28</b>
图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科）	28
图 2-2 毕业生求职周期及求职成本（本科）	29
图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度	30
图 2-4 毕业生接受就业服务的比例（多选）	30

图 2-5	毕业生对就业服务的有效性评价 .....	31
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道（本科） .....	32
图 2-7	毕业生接受创新创业教育活动的比例及有效性评价（本科） .....	33
图 2-8	毕业生接受创新创业教育活动的比例及有效性评价（专科） .....	33
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>36</b>
图 3-1	毕业生的月收入 .....	36
图 3-2	毕业生享受“五险一金”情况 .....	37
图 3-3	毕业生的工作与专业相关度 .....	38
图 3-4	毕业生选择专业无关工作的原因（本科） .....	38
图 3-5	毕业生的就业满意度 .....	39
图 3-6	毕业生对就业各方面的满意度 .....	39
图 3-7	毕业生对就业不满意的原因（多选）（本科） .....	40
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度 .....	40
图 3-9	毕业生工作不符合职业期待的原因（本科） .....	41
图 3-10	毕业生的离职率 .....	41
图 3-11	毕业生主动离职的原因（多选）（本科） .....	42
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>44</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势 .....	46
表 4-1	各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势 .....	46
图 4-2	月收入变化趋势 .....	47
表 4-2	各学院毕业生的月收入变化趋势 .....	47
图 4-3	专业相关度变化趋势 .....	48
表 4-3	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势 .....	48
图 4-4	就业满意度变化趋势 .....	49
表 4-4	各学院毕业生的就业满意度变化趋势 .....	49
图 4-5	职业期待吻合度变化趋势 .....	50
图 4-6	离职率变化趋势 .....	51
表 4-5	各学院毕业生的离职率变化趋势 .....	51
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>53</b>
图 5-1	毕业生对母校的满意度 .....	53
图 5-2	毕业生对母校的教学满意度 .....	54
图 5-3	教师指导满足度（本科） .....	54
图 5-4	教师指导满足度（专科） .....	55
图 5-5	工作中最重要的通用能力（多选）（本科） .....	56
图 5-6	母校学习经历对各项通用能力的影响（本科） .....	57
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>60</b>

图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	60
图 6-2	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	61
图 6-3	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	61
图 6-4	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	62
图 6-5	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	63
图 6-6	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	63
图 6-7	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	64
图 6-8	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	64

## 学校概况

武昌首义学院是中国首批独立学院之一，2000年8月经教育部批准设立，由华中科技大学和武汉军威文化传播集团合作兴办。学校初名华中科技大学军威学院，翌年3月更名华中科技大学武昌分校，2015年5月更为现名。

学校始终坚守“为党育人、为国育才”初心，秉承“学以广才、志以成学”校训，遵循“立德树人、质量为本”办学理念，弘扬“敢为人先、自强不息”的学校精神，发扬“诚信、进取、勤俭、严实”的校风，立足湖北、面向中部、辐射全国，加强顶层设计，推进改革创新，各项事业快速发展。原全国政协主席、时任中央政治局委员俞正声，时任教育部部长周济，原湖北省委书记蒋祝平、罗清泉，原湖北省政协主席王生铁等亲临学校视察指导；原国民党副主席、海基会董事长江丙坤，原中央台湾事务办公室主任、海协会会长陈云林受聘担任学校名誉理事长；著名教育家朱九思先后任学校首任校长和名誉校长，原军事科学院院长刘精松上将、著名教育家章开沅、原华中科技大学校长李培根院士、原台湾教育部门负责人吴清基任学校名誉校长。

学校现有武昌、嘉鱼两个校区。校园总占地134.5万平方米，建筑总面积52.96万平方米。武昌校区位于辛亥革命首义之地湖北武昌南湖之滨，坐落在素有“中国将帅摇篮”之称的黄埔军校武昌分校旧址；嘉鱼校区毗邻美丽富饶的蜜泉湖畔。园内水秀山青、林秀花香、四季怡人。建有74个基础及专业实验室、13个校内实习实训场所、216个校外实习实训基地，教学科研仪器设备总值12443.3万元。图书馆馆藏纸质图书168.70万册、电子图书300.65万余种、电子期刊112.51万余册，各类数据库32个。校园网络实现全覆盖。

学校设有信息科学与工程、机电与自动化、城市建设、外国语、经济管理、新闻与文法、艺术设计、马克思主义等8个学院和基础科学部。现有全日制在校生16000余人。37个本科专业分布于6个学科门类中，形成了以工为主，工、文、法、经、管、艺等学科专业协调发展的专业布局。2019年，学校在全省民办高校中，唯一入选首批国家级一流本科专业“双万计划”建设点。现拥有国家级一流本科专业建设点1个，省级一流本科专业建设点7个，省级重点（培育）本科专业3个，省级重点（培育）学科1个、优势特色学科（群）2个，教育部“互联网+中国制造2025”和专业综合改革项目试点专业4个，省级专业综合改革试点和战略性新兴产业（支柱）产业人才培养计划本科项目8个，荆楚卓越人才计划项目3个。

学校现有自有专任教师553人，外聘教师361人，专任教师中高级职称教师占50.03%，具有硕士及以上学位教师占89.49%。享受国务院特殊津贴专家3人、国家百千万人才工程1人、国家级教学名师1人、省部级有突出贡献中青年专家2人、楚天学子1人；拥有5个省级教学团队、3个省级基层教学组织和3个省级科技创新团队。师资队伍满足应用型人才培养需求。

学校坚持落实立德树人根本任务，强化五育并举、三全育人，瞄准工程教育认证目标，全面推行“学生中心、产出导向、持续改进”理念，构建并实施 OBE 教育教学体系，深化产教融合，强化实践教学，培养应用型人才。获批教育部新工科探索与实践项目等部省级教改项目 104 项、教育部“产学合作协同育人项目”32 项、省级虚拟仿真实验教学项目 3 个；近两届获湖北省高校教学成果奖 5 项，建成省级一流本科课程和精品在线开放课程 20 门，主编、参编出版教材 157 本，其中《融合新闻学导论》已被全国 80 余所高校选用。

近年来，学校主动对接区域和行业发展需求，凝练应用技术研究方向，组建团队，立项建设智能建造、智能传播、智慧测评等校级科技创新团队 9 个，其中 3 个团队获批省级科技创新团队。近三年，承担国家自然科学基金项目 3 项、纵向课题 68 项、横向课题 73 项；发表论文 462 篇，出版学术专著 19 部；获批国家发明专利 4 项，软件著作权 116 件。获湖北省科技进步奖二、三等奖各 1 项，新电源技术等成果孵化高新技术企业，获武汉市科技局“科研成果就地转化奖”。

学校积极拓展国际学习交流渠道，培养师生国际视野，持续与美国爱荷华州立大学开展夏令营互访交流活动，与澳大利亚、英国、俄罗斯等国大学签订交流合作协议。学校为全国台资企业人才培养基地和湖北省海峡两岸交流基地，与港澳台地区多所高校开展交流合作，为推动两岸四地联动发展作出了积极贡献。

学校办学成果广受社会赞誉，连续十六年蝉联全国民办高校排行榜首，多次被新华网、新浪网、央视网等主流权威媒体评为“中国品牌知名度民办高校”、“中国社会影响力民办高校”、“2020 年度·品牌影响力民办高校”。先后多次获评湖北省文明单位（校园）、省平安校园等荣誉称号。截至 2021 年 6 月，学校为国家和社会共输送 6 万余名毕业生，毕业生质量广获社会和用人单位认可。

坚守初心，担当使命。武昌首义学院将全面贯彻落实立德树人根本任务，以办人民满意的大学为宗旨，站在十四五开局的新起点，向着特色鲜明的高水平应用型大学的发展目标不懈奋进。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《武昌首义学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 武昌首义学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2062 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 52.3%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 465 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 武昌首义学院

## 2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

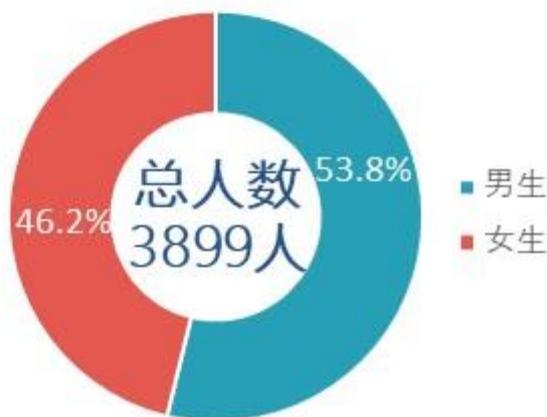
### 毕业生的性别结构



2097人



1802人



### 毕业生的生源结构

2021届毕业生以湖北生源为主，省外生源较多的省份是河南、江西等地。



湖北 71.8%



河南 3.4%

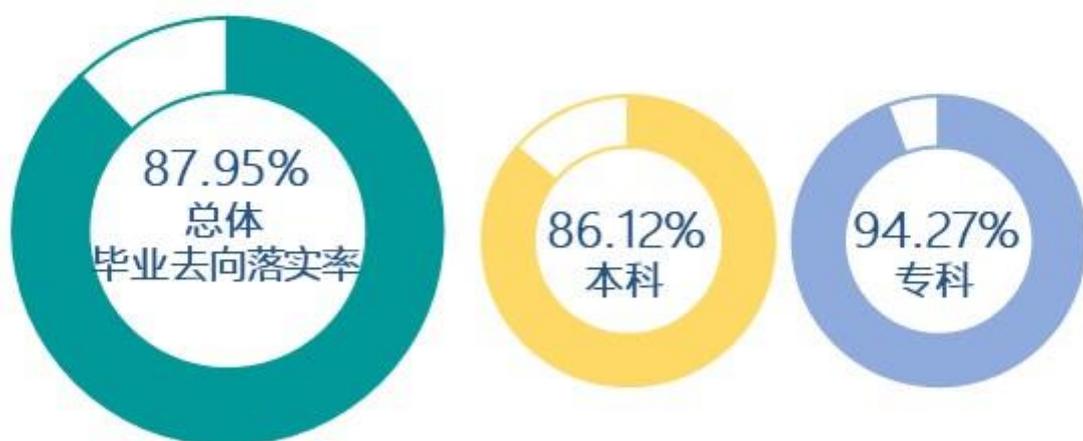


江西 2.6%

### 毕业生的学院分布

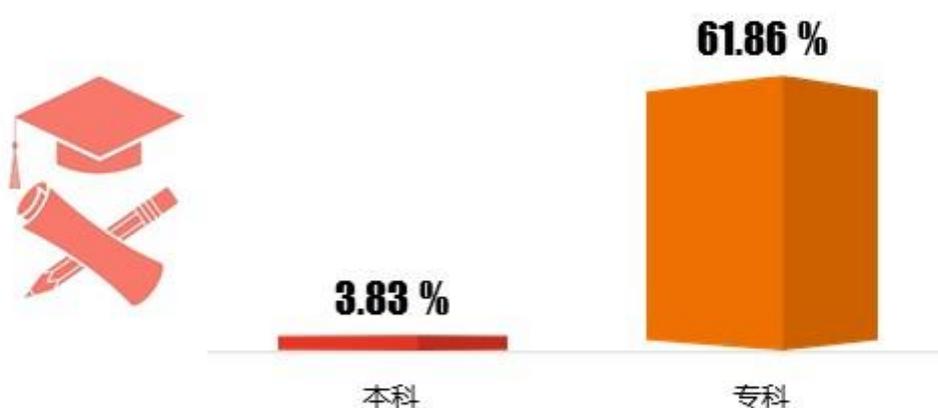
本校2021届本科毕业生3026人，分布在7个学院，其中规模较大的学院是经济管理学院、信息科学与工程学院。专科毕业生873人，分布在4个学院，其中规模最大的学院是经济管理学院。

### 毕业去向落实率



### 升学比例

- 本校2021届本科毕业生共3026人，其中116人顺利升学，升学比例为3.83%；专科毕业生共873人，其中540人顺利升学，升学比例达到61.86%。



## 本科用人单位特点

就业领域多元  
建筑/信息  
技术等

行业	百分比
建筑业	12.7%
信息技术	12.0%
教育业	11.1%
电子电器 设备制造	8.9%

单位集中  
民企/个体

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	70%
国有企业	19%

规模集中  
大中型  
用人单位

单位规模	百分比
300人以上	57%
300人及 以下	43%

## 本科就业地区流向



湖北 61.7%



广东 9.7%



浙江 7.0%



江苏 4.7%

- 本校2021届已就业的本科毕业生中，有61.7%的人在湖北就业，省外就业毕业生分布在广东、浙江、江苏等多个地区。
- 就业城市方面，本科毕业生就业量最大的城市为武汉（47.3%），以后依次是杭州、深圳、广州、上海等。

### 本科主要就业质量指标



## 05

### 毕业生反馈及用人单位评价

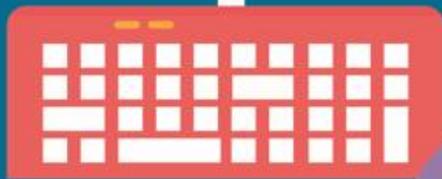
#### 毕业生反馈



#### 用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

武昌首义学院 2021 届总毕业生人数为 3899 人。从学历分布来看，本科毕业生 3026 人，占比为 77.6%；专科毕业生 873 人，占比为 22.4%。从性别结构来看，本科毕业生中男女生之比约为 1:1，专科毕业生中男女生之比约为 2:1，学校男生占比整体高于女生占比。从民族来看，本专科毕业生均以汉族（分别为 95.3%、98.3%）为主；从生源来看，本专科毕业生均以湖北生源（分别为 71.6%、72.3%）为主。

从学院专业来看，本科毕业生分布在 7 个学院、46 个专业，其中规模较大的学院是经济管理学院、信息科学与工程学院，规模较大的专业是英语、金融学、计算机科学与技术、会计学；专科毕业生分布在 4 个学院、7 个专业，其中规模较大的学院是经济管理学院、机电与自动化学院，规模较大的专业是财务管理、计算机应用技术、机电一体化技术。

### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

武昌首义学院 2021 届毕业生总人数为 3899 人。其中，本科毕业生 3026 人，占毕业生总人数的 77.6%；专科毕业生 873 人，占毕业生总人数的 22.4%。

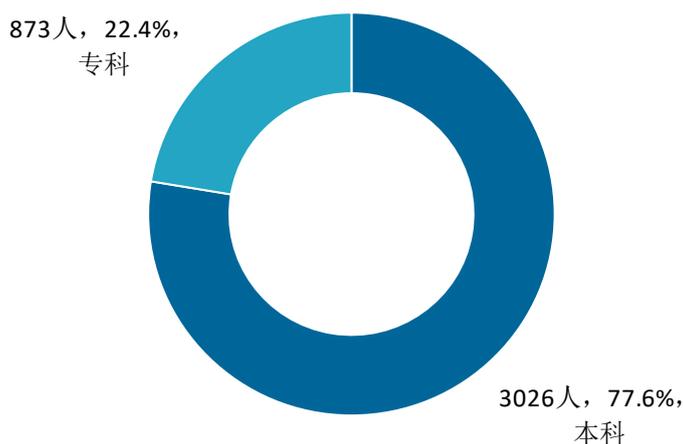


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：武昌首义学院数据。

## 2. 毕业生的性别结构

本校 2021 届毕业生中，男生占比（53.8%）略高于女生（46.2%）。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 50.2%，女生占 49.8%。专科毕业生中，男生占 66.2%，女生占 33.8%。

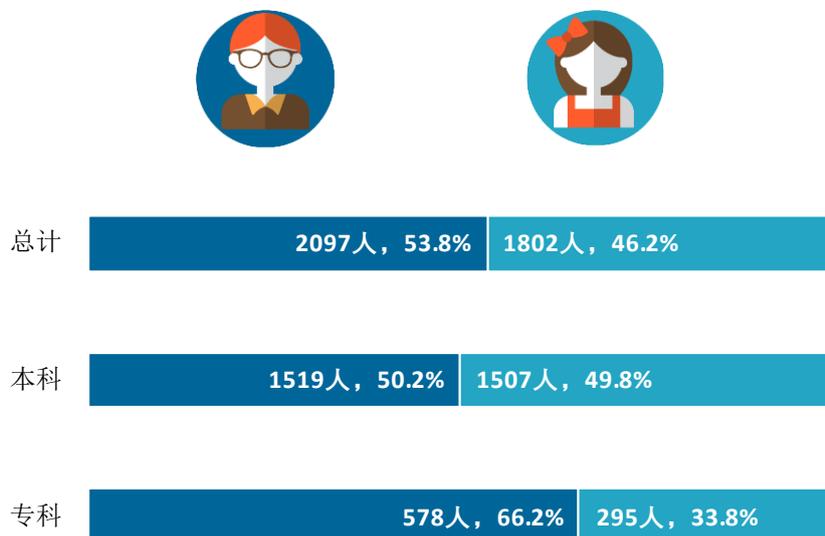


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：武昌首义学院数据。

## 3. 毕业生的民族结构

本校 2021 届毕业生以汉族（96.0%）为主。

表1-1 毕业生的民族结构

民族	总体		本科		专科	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
汉族	3742	96.0	2884	95.3	858	98.3
土家族	78	2.0	70	2.3	8	0.9
回族	14	0.4	10	0.3	4	0.5
壮族	12	0.3	12	0.4	0	0.0
苗族	11	0.3	10	0.3	1	0.1
藏族	8	0.2	8	0.3	0	0.0
蒙古族	8	0.2	8	0.3	0	0.0
侗族	6	0.2	6	0.2	0	0.0
满族	4	0.1	4	0.1	0	0.0
白族	3	0.1	2	0.1	1	0.1
瑶族	3	0.1	3	0.1	0	0.0
布依族	3	0.1	3	0.1	0	0.0
彝族	2	0.1	2	0.1	0	0.0
黎族	2	0.1	1	0.0	1	0.1
京族	1	0.0	1	0.0	0	0.0
纳西族	1	0.0	1	0.0	0	0.0

民族	总体		本科		专科	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
其它	1	0.0	1	0.0	0	0.0

数据来源：武昌首义学院数据。

#### 4. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以湖北生源（71.8%）为主。

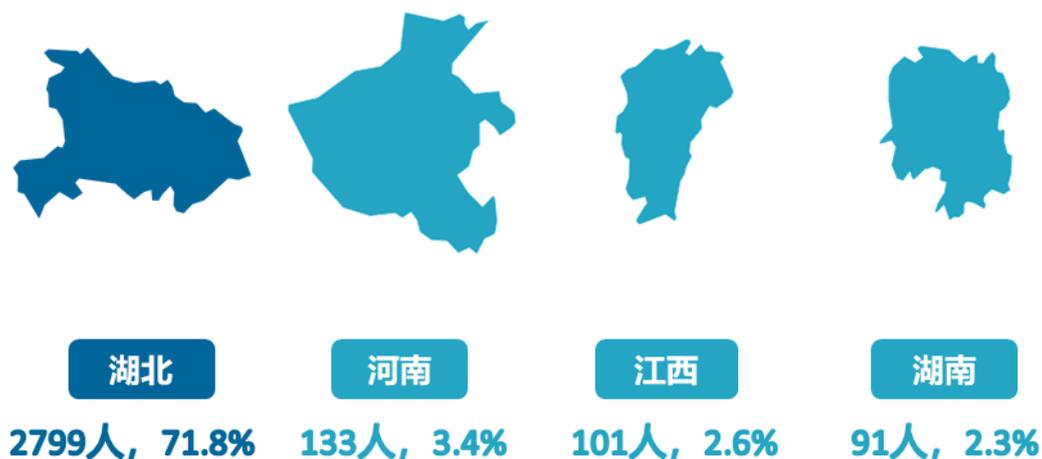


图 1-3 不同生源毕业生的人数

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：武昌首义学院数据。

表 1-2 毕业生的生源结构

生源地	总体		本科		专科	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
湖北	2799	71.8	2168	71.6	631	72.3
河南	133	3.4	77	2.5	56	6.4
江西	101	2.6	56	1.9	45	5.2
湖南	91	2.3	66	2.2	25	2.9
山东	88	2.3	88	2.9	0	0.0
江苏	86	2.2	77	2.5	9	1.0
安徽	75	1.9	32	1.1	43	4.9
浙江	68	1.7	63	2.1	5	0.6
贵州	60	1.5	60	2.0	0	0.0
山西	53	1.4	36	1.2	17	1.9
河北	48	1.2	29	1.0	19	2.2
广西	45	1.2	44	1.5	1	0.1
四川	40	1.0	39	1.3	1	0.1
新疆	32	0.8	13	0.4	19	2.2
广东	28	0.7	27	0.9	1	0.1
福建	26	0.7	26	0.9	0	0.0
海南	21	0.5	21	0.7	0	0.0

生源地	总体		本科		专科	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
天津	21	0.5	21	0.7	0	0.0
内蒙古	20	0.5	20	0.7	0	0.0
上海	14	0.4	14	0.5	0	0.0
陕西	14	0.4	14	0.5	0	0.0
西藏	11	0.3	11	0.4	0	0.0
云南	9	0.2	9	0.3	0	0.0
青海	8	0.2	8	0.3	0	0.0
重庆	6	0.2	5	0.2	1	0.1
甘肃	1	0.0	1	0.0	0	0.0
辽宁	1	0.0	1	0.0	0	0.0

数据来源：武昌首义学院数据。

### 5. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届本科毕业生分布在 7 个学院，其中规模较大的学院是经济管理学院、信息科学与工程学院；专科毕业生分布在 4 个学院，分别是经济管理学院、机电与自动化学院、信息科学与工程学院、城市建设学院。

表1-3 各学院人数

学历名称	学院名称	人数(人)	比例(%)
本科	经济管理学院	770	25.4
	信息科学与工程学院	665	22.0
	新闻与文法学院	412	13.6
	机电与自动化学院	406	13.4
	艺术设计学院	292	9.6
	城市建设学院	274	9.1
	外国语学院	207	6.8
专科	经济管理学院	339	38.8
	机电与自动化学院	261	29.9
	信息科学与工程学院	219	25.1
	城市建设学院	54	6.2

数据来源：武昌首义学院数据。

本校 2021 届本科毕业生分布在 46 个专业，其中规模较大的专业是英语、金融学、计算机科学与技术、会计学；专科毕业生分布在 7 个专业，其中规模较大的专业是财务管理、计算机应用技术、机电一体化技术。

表1-4 各专业人数

学历名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
本科	英语	207	6.8

学历名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
	金融学	194	6.4
	计算机科学与技术	184	6.1
	会计学	184	6.1
	电气工程及其自动化	133	4.4
	广播电视编导	127	4.2
	环境设计	124	4.1
	机械电子工程 (先进制造与工业机器人方向)	121	4.0
	财务管理 (专升本)	116	3.8
	软件工程	106	3.5
	视觉传达设计	96	3.2
	财务管理	94	3.1
	法学	86	2.8
	国际经济与贸易	83	2.7
	网络与新媒体	80	2.6
	电子信息工程	70	2.3
	机械电子工程	69	2.3
	汉语言文学	60	2.0
	会计学 (英国皇家特许管理会计师方向)	57	1.9
	物联网工程 (厚溥智能信息特色班)	56	1.9
	土木工程	56	1.9
	生物工程	50	1.7
	土木工程 (专升本)	45	1.5
	软件工程 (中软国际特色班)	44	1.5
	工程造价	44	1.5
	计算机科学与技术 (华胜天成大数据方向)	43	1.4
	市场营销	42	1.4
	道路桥梁与渡河工程	39	1.3
	新闻学	38	1.3
	计算机科学与技术 (中软国际特色班)	33	1.1
	动画	33	1.1
	自动化	32	1.1
	机械电子工程 (专升本)	31	1.0
	物联网工程	29	1.0
	计算机科学与技术 (专	28	0.9

学历名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
专升本	升本)		
	产品设计	26	0.9
	通信工程	22	0.7
	广播电视学	21	0.7
	电气工程及其自动化 (专升本)	20	0.7
	光电信息科学与工程	18	0.6
	电子信息工程(东软大 数据特色班)	17	0.6
	通信工程(讯方技术特 色班)	15	0.5
	给排水科学与工程	14	0.5
	风景园林	13	0.4
	工程管理	13	0.4
	环境工程	13	0.4
专科	财务管理	263	30.1
	计算机应用技术	219	25.1
	机电一体化技术	194	22.2
	市场营销	76	8.7
	建筑工程技术	54	6.2
	机械制造与自动化	41	4.7
	电气自动化技术	26	3.0

数据来源：武昌首义学院数据。

## 二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业生毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 87.95%，其中本科、专科毕业生的毕业去向落实率分别为 86.12%、94.27%，绝大多数毕业生已顺利落实就业。

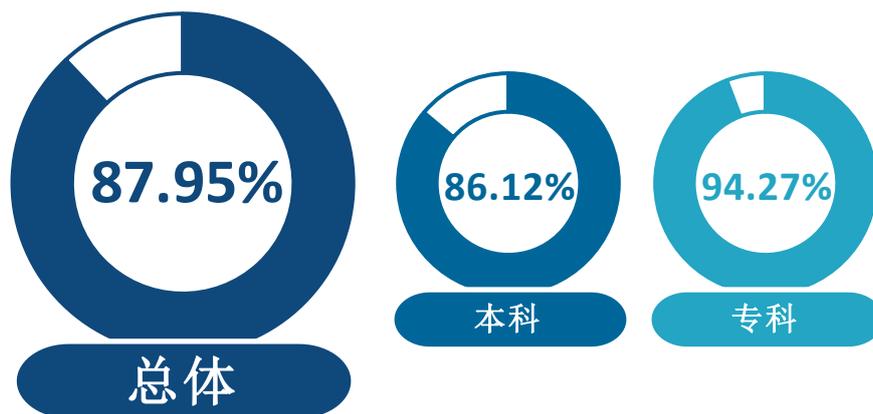


图 1-4 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：武昌首义学院数据。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 89.65%，女生的毕业去向落实率为 85.96%。本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.82%，高于女生（84.41%）。专科毕业生中，男生、女生的毕业去向落实率（分别为 94.46%、93.90%）均较高。

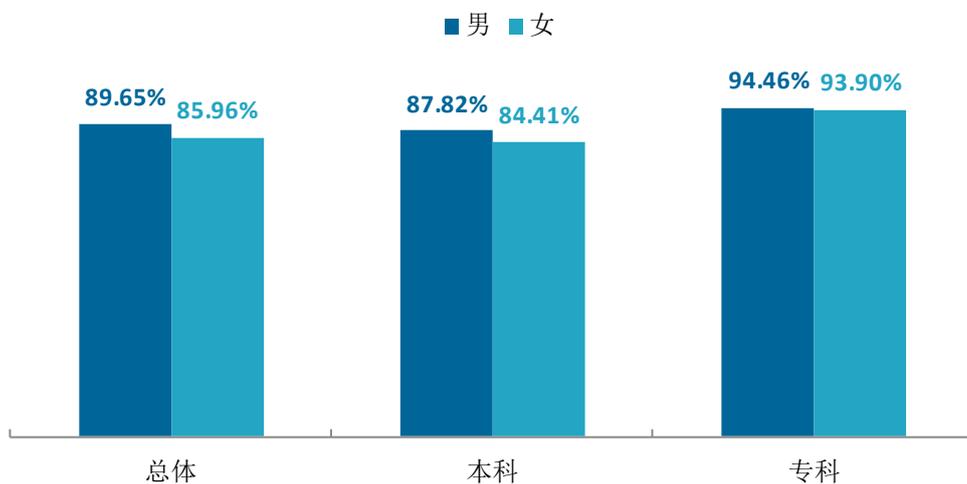


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：武昌首义学院数据。

本校 2021 届本科毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 86.90%，高于省外生源（84.15%）。专科省内生源毕业生的毕业去向落实率为 93.50%，低于省外生源（96.28%）。

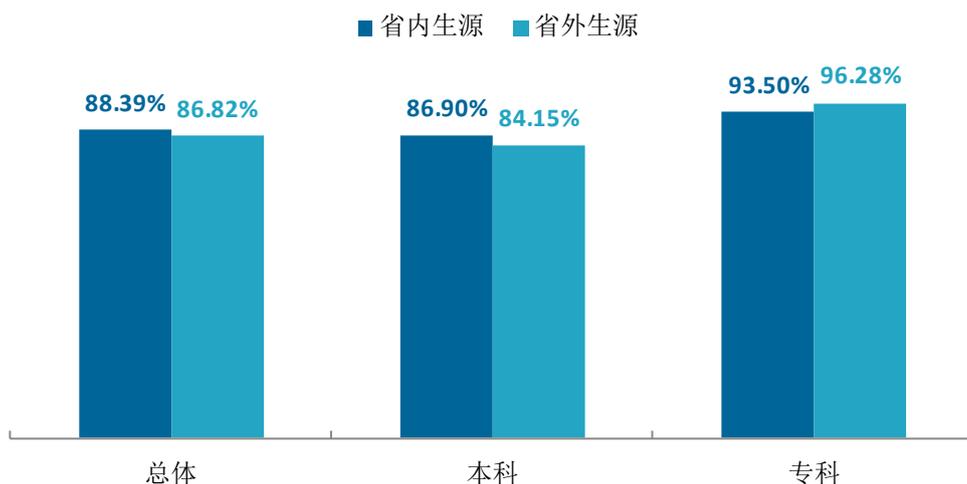


图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：武昌首义学院数据。

### 3. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是机电与自动化学院（90.64%）、信息科学与工程学院（88.57%）、城市建设学院（88.32%），毕业去向落实率较低的学院是经济管理学院（81.30%）。专科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院为信息科学与工程学院（98.17%），城市建设学院的毕业去向落实率（88.89%）相对靠后。

表1-5 各学院毕业去向落实率

学历	学院名称	比例 (%)
本科	<b>本校本科平均</b>	<b>86.12</b>
	机电与自动化学院	90.64
	信息科学与工程学院	88.57
	城市建设学院	88.32
	新闻与文法学院	86.65
	艺术设计学院	85.62
	外国语学院	84.06
	经济管理学院	81.30
专科	<b>本校专科平均</b>	<b>94.27</b>
	信息科学与工程学院	98.17
	机电与自动化学院	95.79
	经济管理学院	91.45
	城市建设学院	88.89

数据来源：武昌首义学院数据。

本校 2021 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是计算机科学与技术（中软国际特色班）、软件工程（中软国际特色班）、风景园林、给排水科学与工程、环境工程（均为 100.00%），这些专业毕业生均实现充分就业；毕业去向落实率较低的专业是工程管理（53.85%）、法学（67.44%）。专科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业为计算机应用技术（98.17%），市场营销和建筑工程技术专业的毕业去向落实率（分别为 88.16%、88.89%）相对靠后。

表1-6 各专业毕业去向落实率

学历	专业名称	比例 (%)
本科	<b>本校本科平均</b>	<b>86.12</b>
	计算机科学与技术（中软国际特色班）	100.00
	软件工程（中软国际特色班）	100.00
	风景园林	100.00
	给排水科学与工程	100.00
	环境工程	100.00

学历	专业名称	比例 (%)
	物联网工程(厚溥智能信息特色班)	98.21
	生物工程	96.00
	光电信息科学与工程	94.44
	机械电子工程(先进制造与工业机器人方向)	94.21
	网络与新媒体	93.75
	通信工程(讯方技术特色班)	93.33
	汉语言文学	93.33
	机械电子工程	92.75
	计算机科学与技术	91.85
	广播电视编导	91.34
	土木工程(专升本)	91.11
	自动化	90.63
	市场营销	90.48
	新闻学	89.47
	土木工程	89.29
	电气工程及其自动化	87.97
	动画	87.88
	视觉传达设计	87.50
	机械电子工程(专升本)	87.10
	广播电视学	85.71
	电气工程及其自动化(专升本)	85.00
	软件工程	84.91
	道路桥梁与渡河工程	84.62
	国际经济与贸易	84.34
	英语	84.06
	财务管理	84.04
	环境设计	83.87
	物联网工程	82.76
	通信工程	81.82
	工程造价	81.82
	会计学	81.52
	电子信息工程	80.00
	金融学	79.38
	计算机科学与技术(华胜天成大数据方向)	79.07
	计算机科学与技术(专升本)	78.57
	财务管理(专升本)	78.45
会计学(英国皇家特许管理会计师方向)	77.19	

学历	专业名称	比例 (%)
	产品设计	76.92
	电子信息工程(东软大数据特色班)	76.47
	法学	67.44
	工程管理	53.85
专科	<b>本校专科平均</b>	<b>94.27</b>
	计算机应用技术	98.17
	机械制造与自动化	97.56
	电气自动化技术	96.15
	机电一体化技术	95.36
	财务管理	92.40
	建筑工程技术	88.89
	市场营销	88.16

数据来源：武昌首义学院数据。

## (二) 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2021 届本科毕业生以就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（37.48%），其次是“其他录用形式就业”（17.51%）；专科毕业生以“国内升学”（61.86%）为主，其次是“签就业协议形式就业”（19.24%）。

表1-7 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	本科		专科	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
就业	签就业协议形式就业	1134	37.48	168	19.24
	其他录用形式就业	530	17.51	20	2.29
	签劳动合同形式就业	391	12.92	48	5.50
	自由职业	347	11.47	14	1.60
	应征义务兵	26	0.86	31	3.55
	自主创业	26	0.86	2	0.23
	出国、出境	15	0.50	0	0.00
	西部计划	10	0.33	0	0.00
	其他地方基层项目	7	0.23	0	0.00
	选调生	4	0.13	0	0.00
升学	国内升学	116	3.83	540	61.86

分类	毕业去向	本科		专科	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
未就业	待就业	410	13.55	32	3.67
	其他暂不就业	6	0.20	1	0.11
	不就业拟升学	4	0.13	17	1.95

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：武昌首义学院数据。

### （三） 未就业情况分析

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届本科毕业生中，有 420 人处于未就业状态，其中有 410 人处于待就业状态；专科毕业生中有 50 人处于未就业状态，除了主要在求职外，还有 17 人在准备升学。近两年由于受新冠肺炎疫情等因素影响，毕业生的求职环境发生变化，就业落实面临了较大的压力。为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

表1-8 未就业类型分布

未就业人群去向	总体		本科		专科	
	毕业生人数 (人)	占未就业人群的百分比 (%)	毕业生人数 (人)	占未就业人群的百分比 (%)	毕业生人数 (人)	占未就业人群的百分比 (%)
待就业	442	94.04	410	97.62	32	64.00
不就业拟升学	21	4.47	4	0.95	17	34.00
其他暂不就业	7	1.49	6	1.43	1	2.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：武昌首义学院数据。

## 三 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 毕业生的职业流向

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为财务/审计/税务/统计（9.8%）、建筑工程（9.2%）、计算机与数据处理（8.2%）、互联网开发及应用（7.7%）等，为多个类型的岗位贡献力量；本科毕业生主要从事财务/审计/税务/统计、建筑工程、计算机与数据处理、互联网开发及应用等职业类；专科毕业生主要从事互联网开发及应用、销售、财务/审计/税务/统计、电气/电子（不包括计算机）等职业类。

表1-9 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	总体 (%)	职业类名称	本科 (%)	职业类名称	专科 (%)
财务/审计/税务/统计	9.8	财务/审计/税务/统计	9.9	互联网开发及应用	11.3
建筑工程	9.2	建筑工程	9.5	销售	11.3
计算机与数据处理	8.2	计算机与数据处理	8.4	财务/审计/税务/统计	8.1
互联网开发及应用	7.7	互联网开发及应用	7.4	电气/电子（不包括计算机）	8.1
电气/电子（不包括计算机）	7.4	电气/电子（不包括计算机）	7.4	建筑工程	6.5
销售	7.2	销售	6.8	计算机与数据处理	6.5
媒体/出版	5.7	媒体/出版	5.9	行政/后勤	6.5
行政/后勤	4.7	中小学教育	5.1	房地产经营	6.5
中小学教育	4.7	行政/后勤	4.5	人力资源	6.5
金融（银行/基金/证券/期货/理财）	3.8	金融（银行/基金/证券/期货/理财）	4.1	媒体/出版	3.2

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生的行业流向

本校 2021 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2021 届本科、专科毕业生就业领域均以信息技术、建筑业、制造业（包括电子电气设备与机械设备制造等）为主，同时在教育业、零售业、金融业等领域也涉及较多。

表1-10 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	总体 (%)	行业类名称	本科 (%)	行业类名称	专科 (%)
建筑业	12.5	建筑业	12.7	信息传输、软件和信息技术服务业	13.3
信息传输、软件和信息技术服务业	12.1	信息传输、软件和信息技术服务业	12.0	建筑业	10.0
教育业	10.7	教育业	11.1	电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	10.0
电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	9.0	电子电气设备制造业(含计算机、通信、家电等)	8.9	各类专业设计与咨询服务业	8.3
文化、体育和娱乐业	7.2	文化、体育和娱乐业	7.5	机械设备制造业	8.3
各类专业设计与咨询服务业	6.0	零售业	6.1	教育业	6.7
零售业	6.0	各类专业设计与咨询服务业	5.8	零售业	5.0
金融业	5.3	金融业	5.3	金融业	5.0
机械设备制造业	4.2	机械设备制造业	3.8	住宿和餐饮业	5.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3.5	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3.7	文化、体育和娱乐业	3.3

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届本科、专科毕业生主要就业的用人单位类型均是民营企业/个体（分别为 70%、83%）。从规模来看，本科毕业生主要就业于 300 人以上（57%）的大中型用人单位，而专科毕业生主要就业于 300 人及以下（62%）的中小型用人单位。

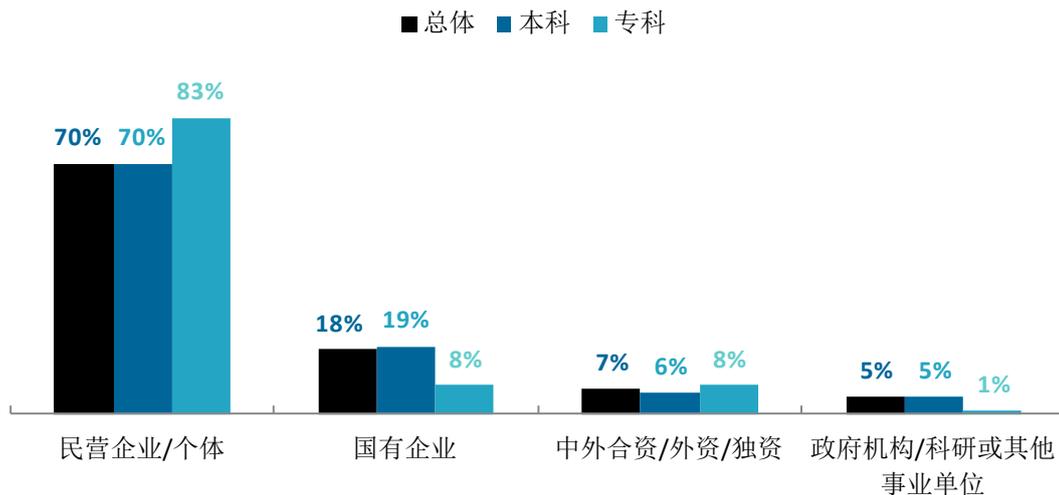


图 1-7 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

注：非政府或非营利组织（NGO 等）因比例不足 1%未展示在图中。

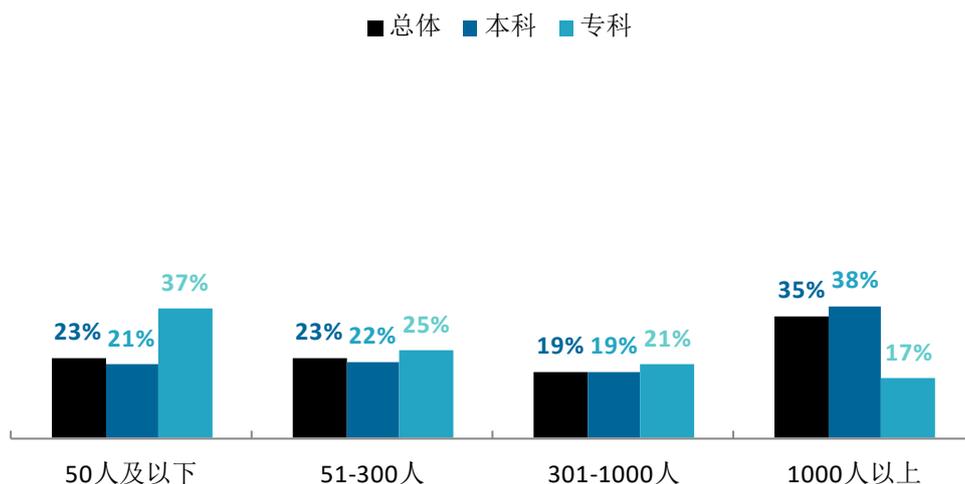


图 1-8 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届本科、专科分别有 19%、17%的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑 and 信息技术等领域。



图 1-9 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的本科、专科毕业生中，分别有 61.7%、67.1%的人在湖北就业，毕业生就业量最大的城市为武汉（分别为 47.3%、48.7%），同时也为深圳、广州、上海、杭州等一线或新一线城市贡献人才力量。

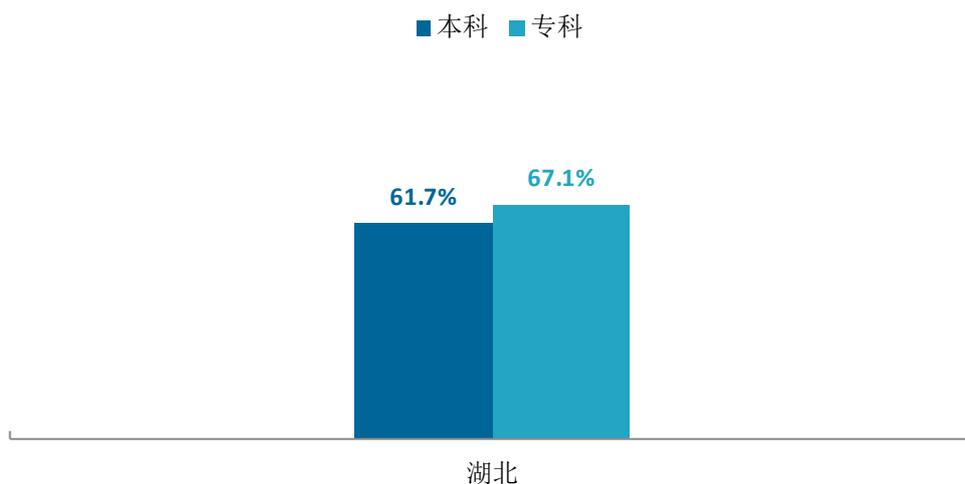


图 1-10 毕业生在湖北就业的比例

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表1-11 主要就业城市分布

就业城市	总体 (%)	本科 (%)	专科 (%)
武汉	47.4	47.3	48.7
杭州	4.5	5.0	0.0
深圳	3.3	3.4	2.6
广州	3.3	3.4	2.6
上海	2.8	2.9	2.6

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届本科、专科毕业生的升学比例分别为 3.83%、61.86%。

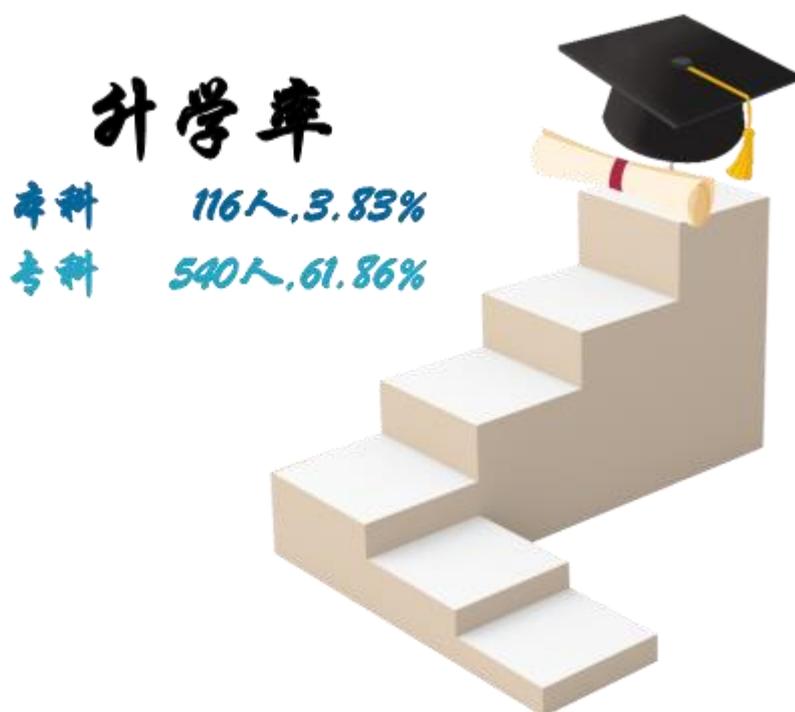


图 1-11 毕业生的总体升学比例

数据来源：武昌首义学院数据。

## 五 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届本科毕业生的自主创业比例为 0.86%，专科毕业生的自主创业比例为 0.23%。



图 1-12 毕业生的自主创业比例

数据来源：武昌首义学院数据。

# 就业



主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

本校 2021 届本科毕业生以就业为主，学校的就业创业工作较好地促进了毕业生的毕业落实。2021 届本科毕业生平均收到面试机会 6.6 次，平均收到录用通知数 3.6 份；且 87% 的本科生对就业服务工作表示满意，接受的就业指导服务主要是“大学组织的线下招聘会”（59%）、“大学组织的线上招聘会”（31%），且有效性评价（分别为 82%、85%）均在八成以上，校园招聘活动开展效果较好。此外，本专科毕业生接受的创新创业教育活动均主要是创新创业实践活动、创新创业课程，其本科的有效性评价均在八成左右，专科的有效性评价均在 85% 以上。

### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届本科毕业生平均收到面试机会 6.6 次，平均收到录用通知数 3.6 份。

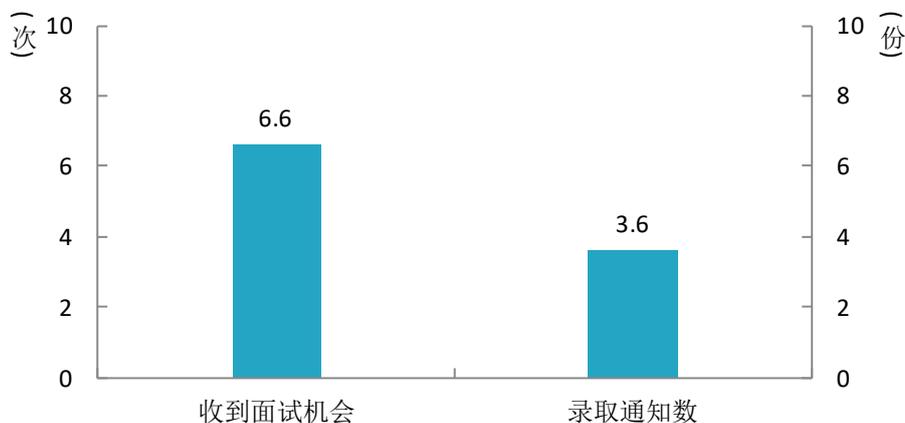


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 求职周期及求职成本

本校 2021 届本科毕业生平均求职时间为 2.2 个月，求职所花费用为 466 元。

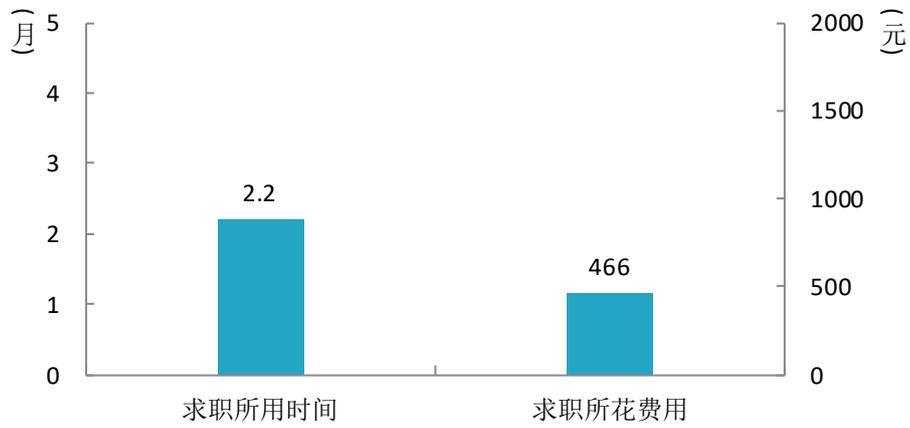


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 86%，其中本科、专科毕业生对就业指导服务的总体满意度分别为 87%、85%。

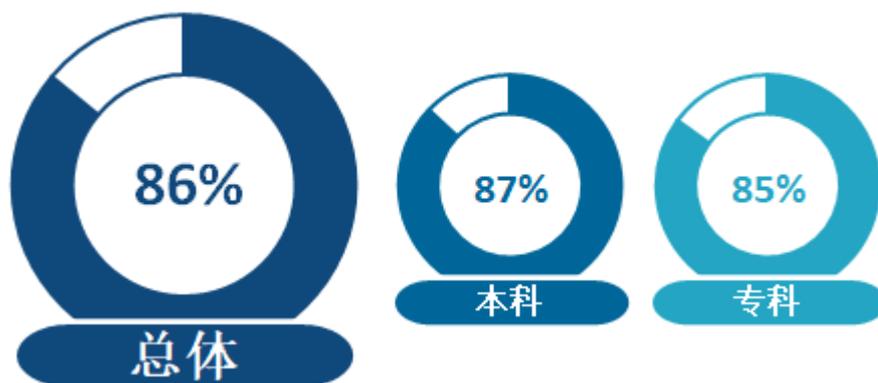


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届本科、专科毕业生分别有 74%、62% 的人表示接受过母校提供的求职服务。本科、专科毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（分别为 59%、43%）最高，其有效性分别为 82%、79%；有效性较高的为“辅导求职技能”，但其接受比例（分别为 24%、14%）较低，学校将进一步扩大其服务范围。

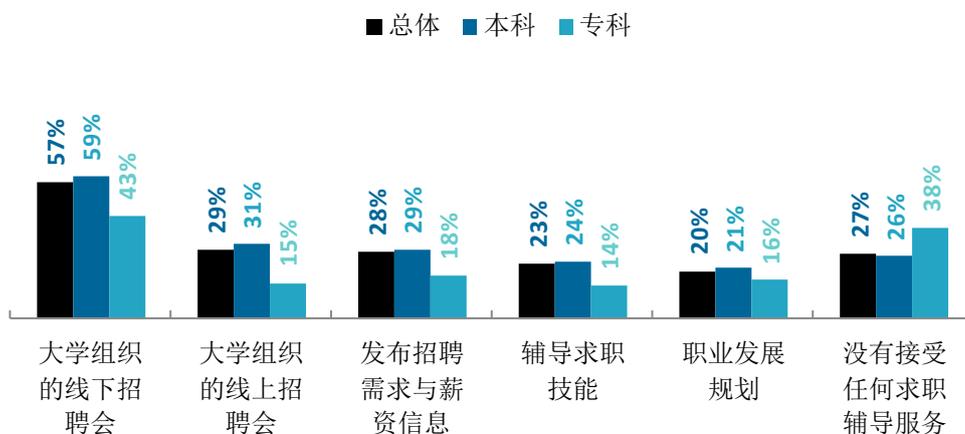


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例（多选）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各项就业指导服务开展有效性评价

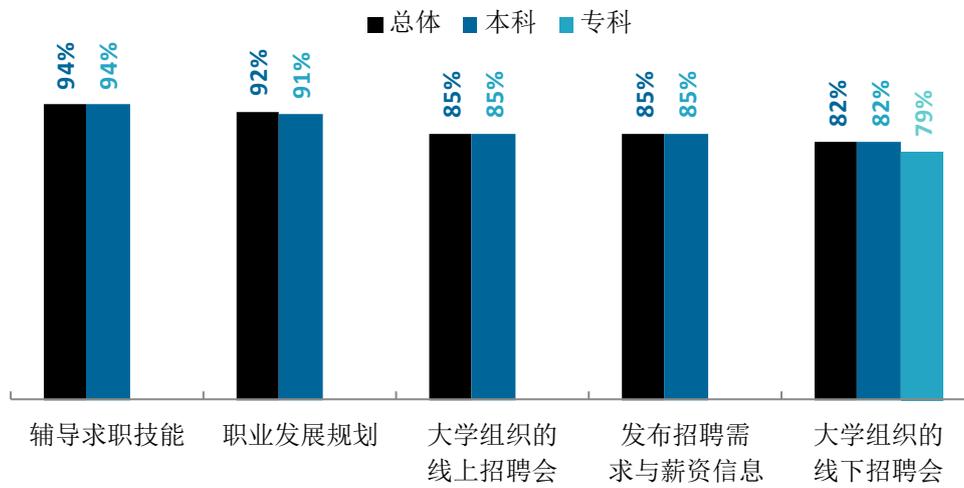


图 2-5 毕业生对就业服务的有效性评价

注：专科个别求职服务有效性因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道。学校渠道中，本校 2021 届本科毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（20%）相对较高。在社会渠道中，本科毕业生通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）获得第一份工作的比例（34%）较高。

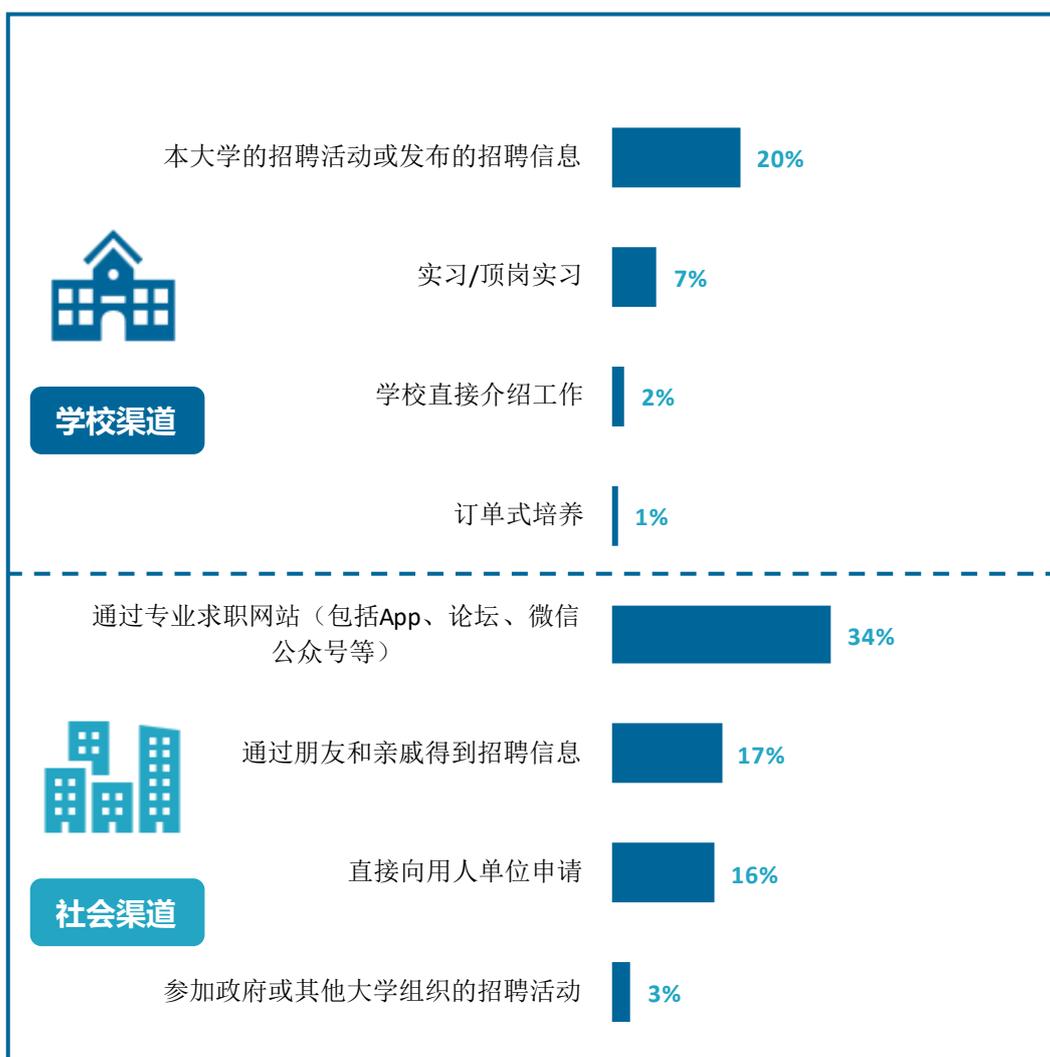


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 创新创业教育情况

#### 1. 创新创业教育活动参与比例及有效性评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届本科毕业生接受的创新创业教育活动主要是创新创业实践活动（54%）、创新创业课程（50%），其有效性分别为 77%、78%。本校 2021 届专科毕业生接受的创新创业教育也主要是创新创业实践活动和创新创业课程，且毕业生认为各项创新创业教育有帮助的比例均在 85% 以上。

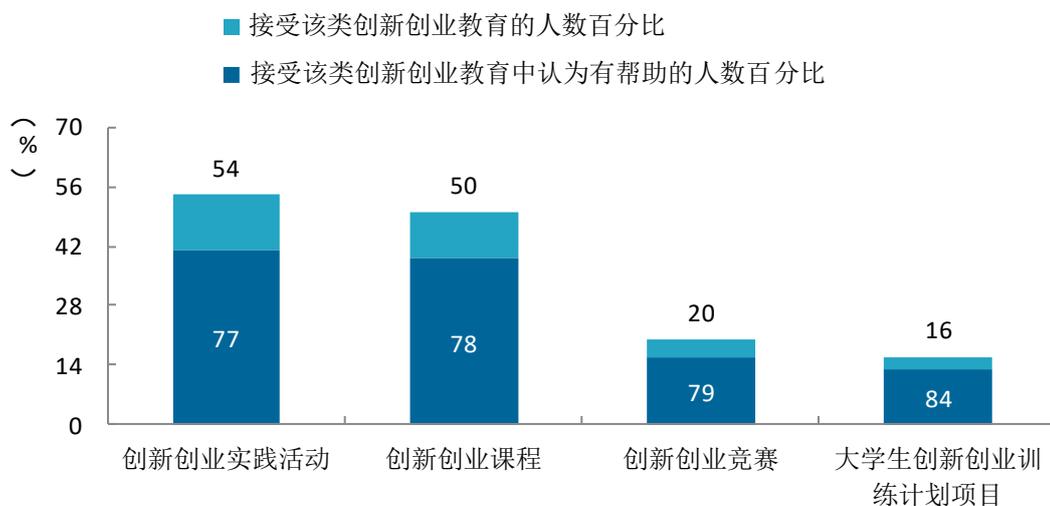


图 2-7 毕业生接受创新创业教育活动的比例及有效性评价（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

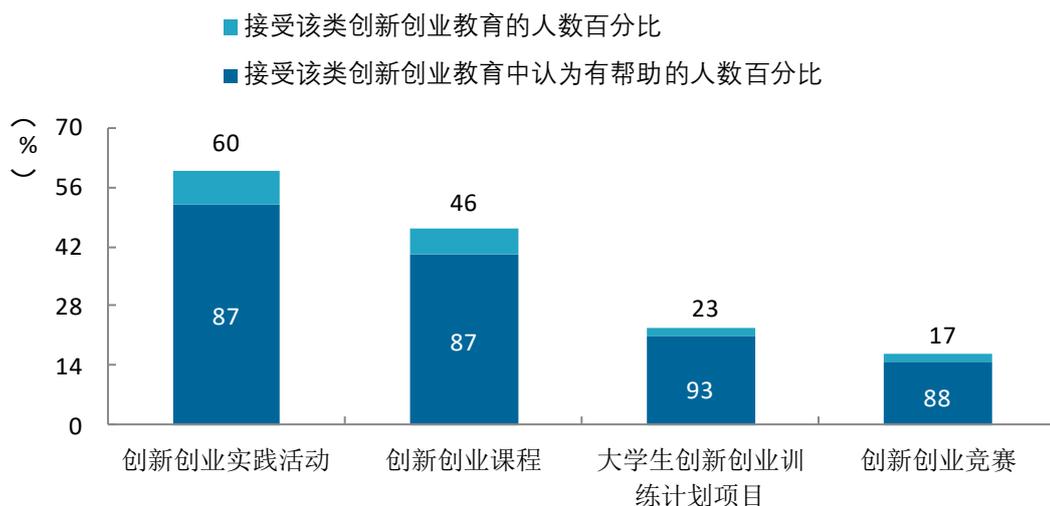


图 2-8 毕业生接受创新创业教育活动的比例及有效性评价（专科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

**一是抓领导，落实就业目标责任制。**学校成立了以校长为组长的学校毕业生就业工作领导小组，成员由有关职能部门一把手组成，各学院也相应成立了就业工作领导小组。学校招生与就业指导处，结合学校各专业特点、毕业生基本情况和往届毕业生就业情况，详细制定了各学院、各专业的就业目标，切实把毕业生就业工作抓细抓实。

**二是抓市场，拓宽毕业生就业渠道。**学校招生与就业指导处提出了立足湖北、特别是立足武汉，涵盖全国的就业总体思路，在巩固已有市场的基础上，重点开辟湖北地区特别是武汉地区就业市场，以教育业、信息产业、信息服务业、建筑业、机械制造业为就业重点行业，建立毕业生就业基地，以基地带动市场、以市场促进就业。一年来，共举办专场招聘会 203 场，大型综合招聘会 8 场。

**三是抓服务，为毕业生创造良好的就业环境。**学校采取多种措施提高就业服务质量，做到就业“天天在线”，随时为学生提供咨询和服务，对就业困难的毕业生，实行“一对一或一对多”的帮扶（即一名老师具体帮扶一名或几名学生，对其实行有针对性的指导），同时各学院制作毕业生就业台账，随时记录毕业生就业状况，及时准确把握和了解毕业生就业动态和情况，有针对性地用人单位推荐。

**四是抓指导，引导毕业生转变就业观念。**2021 年，学校共举办就业指导专题讲座 14 次，宣传就业形势、就业政策，传授就业技巧，解答就业疑难问题，学校还举办公务员、银行、烟草行业、参军入伍专题讲座，同时，学校抓着国家和地方基层项目计划，对学生进行分类指导，重点推荐，鼓励毕业生到祖国最需要的地方去建功立业。2021 年共有 10 名学生志愿服务西部计划，91 名毕业生参军入伍，到祖国最需要的地方去建功立业。

**五是抓信息，减少毕业生就业工作中信息缺失和不对称现象。**学校依托“武昌首义学院就业信息网”，建立用人单位信息库，完善网上签约系统，不断推送用人单位需求信息，一年来，仅通过毕业生就业信息网，提供就业岗位 3 万余个。

**六是抓紧管理，加强毕业生就业工作的规范化建设。**学校建立毕业生就业例会制度，摸清毕业生资源，编制毕业生专业介绍、发放毕业生推荐表和就业协议书，倡导网上签约，出台和修订了有关规章，强化就业指导，使毕业生的招聘、就业材料的规范、就业方案的上报、毕业生离校、档案传递等一系列工作有序进行，提高了工作效率和工作质量。

**七是抓激励，2021 年学校出台了一系列激励奖励政策，**包括学院达标奖、阶段奖、排名奖、单位奖和先进奖（含个人和学院先进），通过这些奖项的设立，极大地调动了全校教职员工参与就业工作的积极性、主动性，营造了人人关心就业、人人参与就业的工作新局面。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

本校 2021 届本科毕业生以直接就业为主，本科毕业生的整体就业质量较好。具体来看，本科毕业生的月收入为 5268 元，且有 70% 的人表示享受了全部的五险一金，毕业生福利薪资待遇较好。自身就业感受方面，82% 的本科毕业生对就业感到满意，大多数毕业生的就业感受较好，同时有七成以上（73%）本科毕业生从事专业相关工作，反映出本校培养达成情况较好，多数毕业生能够学以致用。另外，本科毕业生的离职率为 25%，毕业生的就业较为稳定。

### 一 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

本校 2021 届本科、专科毕业生的月收入分别为 5268 元、5078 元。

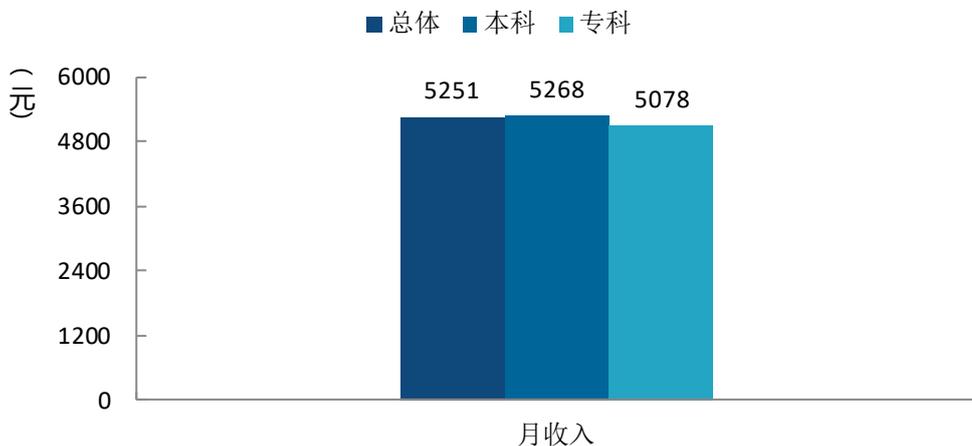


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届就业的本科毕业生中，有 70% 享受了全部的五险一金，有 17% 享受了部分的五险一金；就业的专科毕业生中，有 47% 享受了全部的五险一金，有 25% 享受了部分的五险一金。

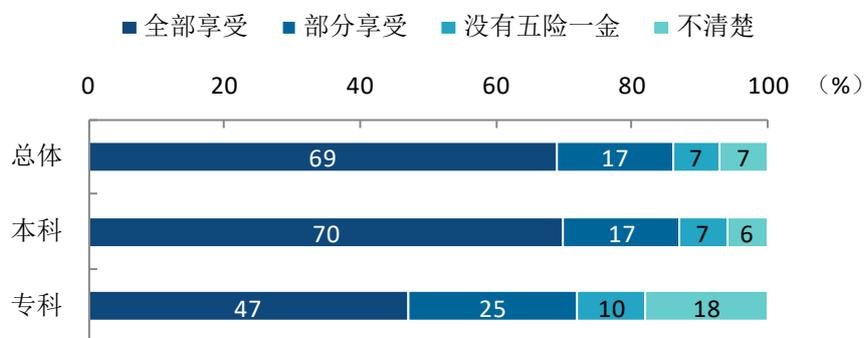


图 3-2 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 71%，有超过七成的毕业生从事专业相关工作，其中本科和专科毕业生的工作与专业相关度分别为 73%、55%。

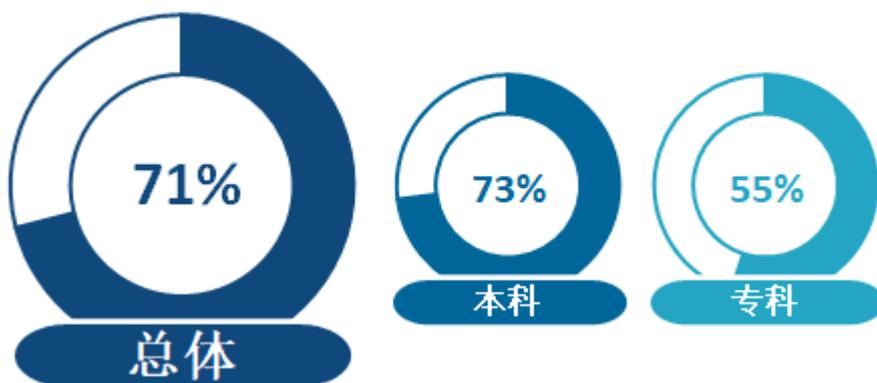


图 3-3 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生选择专业无关工作的原因

本校 2021 届本科毕业生选择与专业无关的工作主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”（32%）和“迫于现实先就业再择业”（26%）。

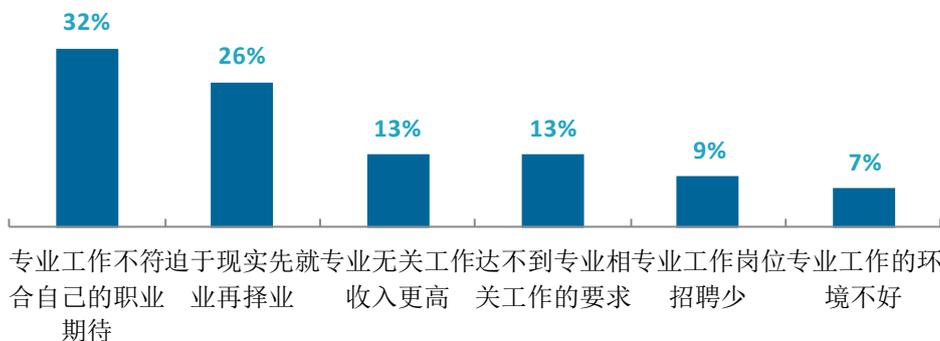


图 3-4 毕业生选择专业无关工作的原因（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业满意度

#### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 82%，其中本科、专科毕业生就业满意度分别为 82%、88%，大多数毕业生的自身就业感受较好。

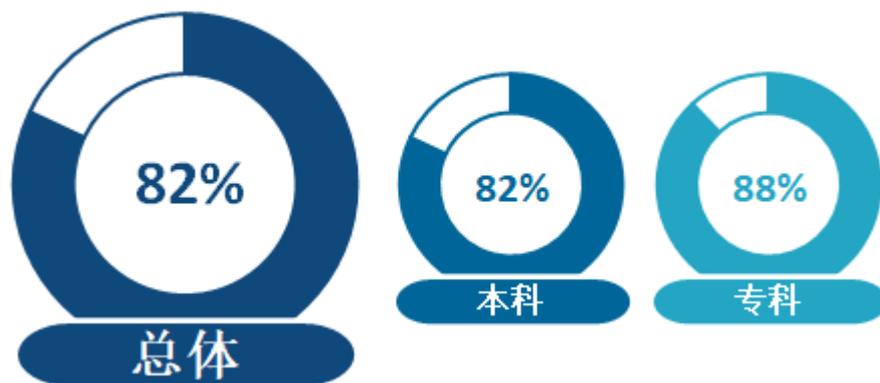


图 3-5 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 毕业生对就业各方面的满意度

本校 2021 届本科毕业生对工作氛围、工作内容、职业发展空间、薪酬福利的满意度分别为 90%、84%、76%、75%。专科毕业生对以上就业各方面的满意度略高于本科，分别为 92%、88%、85%、80%。

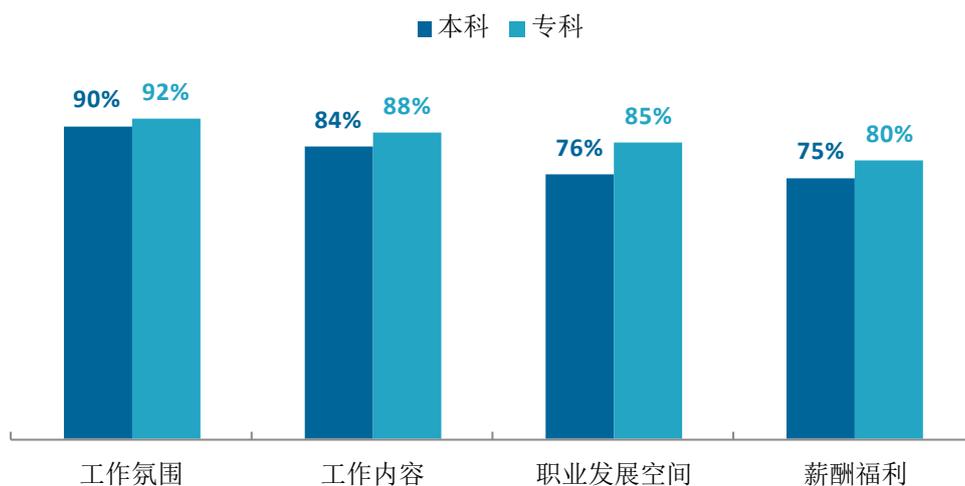


图 3-6 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届本科毕业生对就业不满意的最主要原因是“收入低”（65%），其次是“发展空间不够”（51%）。

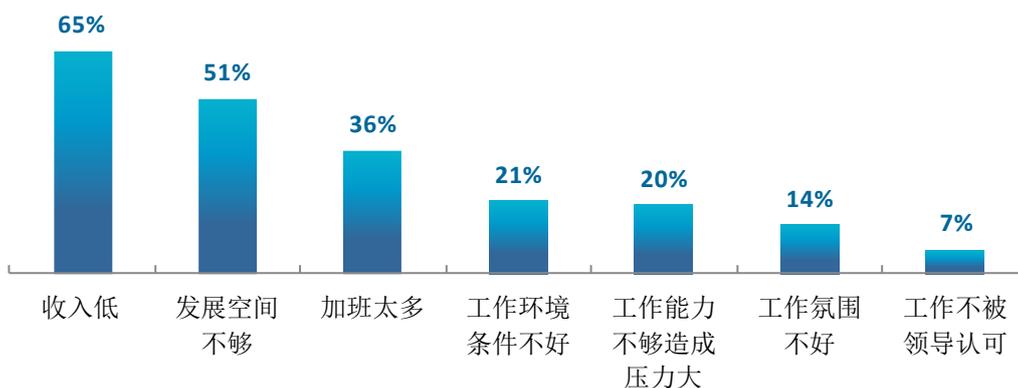


图 3-7 毕业生对就业不满意的原因（多选）（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。本校 2021 届本科、专科毕业生的职业期待吻合度分别为 58%、60%。

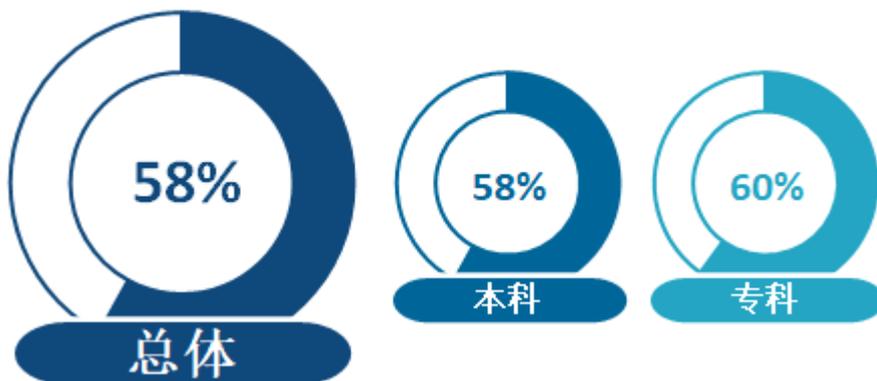


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

本校 2021 届本科毕业生认为工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（38%），其后依次是“不符合我的生活方式”（26%）、“不符合我的兴趣爱好”（24%）等。

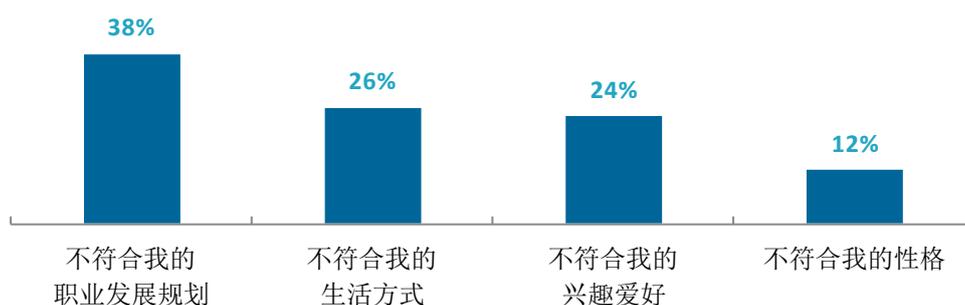


图 3-9 毕业生工作不符合职业期待的原因（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 26%，其中本科、专科毕业生的离职率分别为 25%、34%，多数毕业生初期就业较为稳定。

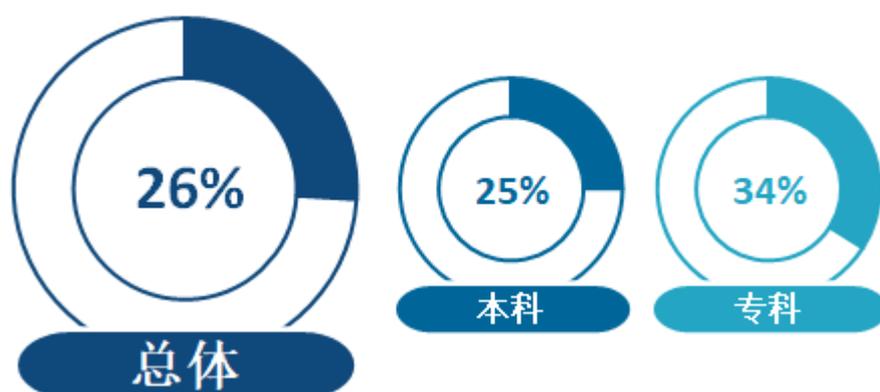


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生主动离职的原因

从原因来看，本校 2021 届本科毕业生离职的主要理由是个人发展空间不够（37%）、薪资福利偏低（32%）。

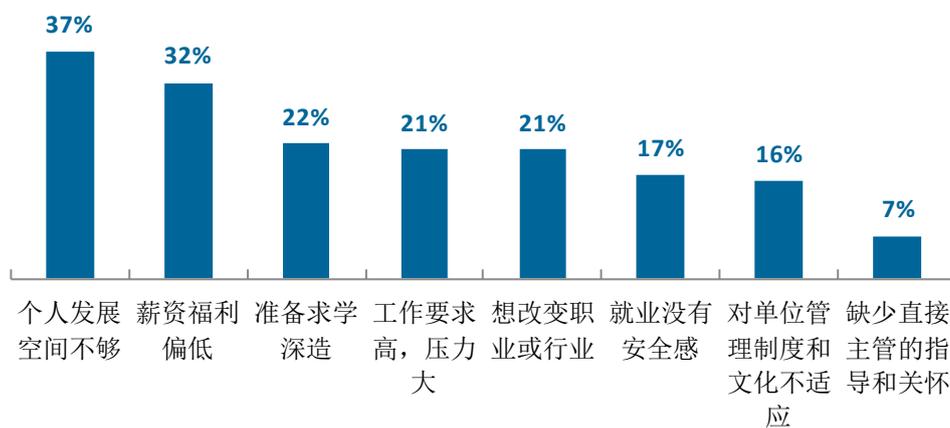


图 3-11 毕业生主动离职的原因（多选）（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

本校始终坚守“为党育人、为国育才”初心，秉承“学以广才、志以成学”校训，遵循“立德树人、质量为本”办学理念，弘扬“敢为人先、自强不息”的学校精神，发扬“诚信、进取、勤俭、严实”的校风，立足湖北、面向中部、辐射全国，加强顶层设计，推进改革创新。坚持培养具有社会责任感的高素质应用型人才的科学定位，凝炼出“工科优势、养成教育、一专多能、学以致用”的办学特色。通过国际合作办学、校企高效联动、产教深度融合的育人路径，着力培养人格完善心智健全、拥有过硬专业核心能力、适应国家产业发展需要、敢于善于实践创新的适用型人才。

#### （一） 毕业去向落实率提高，本科生持续以就业为首选，升学对专科生的去向分流持续较大

本校依据“校领导主抓、相关职能部门统筹、学院主体、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。本校 2021 届本科、专科毕业生对就业指导服务的总体满意度（分别为 87%、85%）均较高，学校就业指导工作有效推进。从毕业落实情况来看，本科、专科毕业生的毕业去向落实率分别为 86.12%、94.27%，且较 2020 届（分别为 72.73%、89.71%）均有所上升，毕业落实情况向好。从去向分布来看，近两届本科毕业生毕业后依然以就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（分别为 41.54%、37.48%）；专科毕业生依然主要首选“国内升学”（分别为 71.03%、61.86%），升学缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

#### （二） 本省成为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展将成为未来毕业生就业趋势

湖北省成为近两届毕业生就业主战场，且本校 2021 届本科、专科在湖北省内就业的毕业生比例（分别为 61.7%、67.1%）较 2020 届（分别为 59.5%、58.6%）均有所上升。这一就业分布与学校培养定位相符，为湖北省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发

展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

### **（三） 数字经济发展、新型城镇化战略、高质量教育体系建设以及产业升级与发展为毕业生就业提供更多选择**

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分。本校的专业设置主要面向计算机类、工商管理类、财务会计类以及语言文学类等领域。数据显示，本校近两届本科、专科毕业生就业行业均以信息技术、建筑业、制造业（包括电子电气设备与机械设备制造等）为主，近年来数字经济快速发展，以互联网、大数据、云计算、人工智能等为代表的数字技术与实体经济不断融合，催生新产业新业态新模式，经济发展新引擎持续壮大；此外，本科毕业生就业于教育领域的比例也较高，高质量教育体系建设为其提供有效保障。在接下来的“十四五”时期，制造业/现代服务业升级发展/高质量教育体系建设/新型城镇化建设将进一步推进，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

### **（四） 依托民营企业就业，合理分配人才资源**

民营企业为本校近两届毕业生就业主战场，本专科占比均在 69%及以上，且专科呈现明显上升趋势（2020 届、2021 届分别为 76%、83%）。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企业事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

## 二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届本科、专科毕业生的毕业去向落实率分别为 86.12%、94.27%，相比 2020 届（分别为 72.73%、89.71%）均有所上升，毕业落实情况向好。

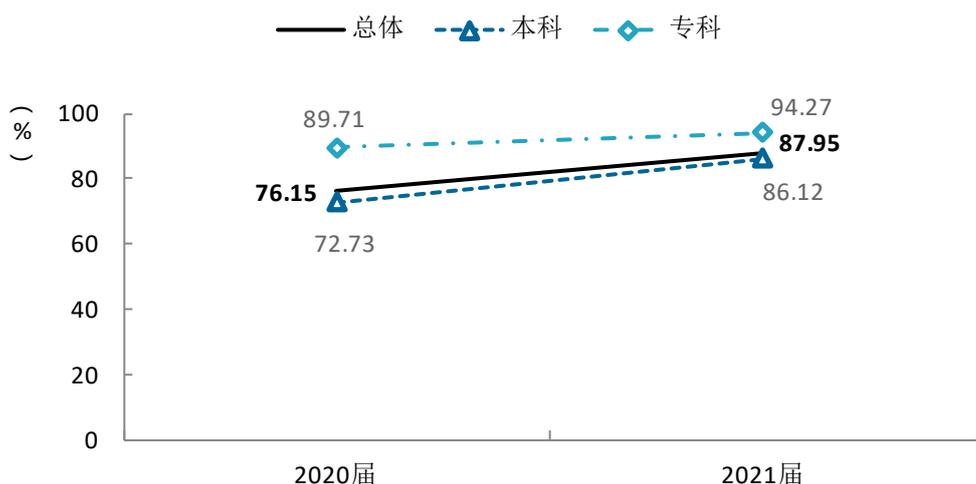


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：武昌首义学院数据。

学院层面，本校 2021 届本科各学院毕业生毕业去向落实率较 2020 届均有不同程度上升，其中毕业去向落实率相对较高的学院是机电与自动化学院（90.64%）、信息科学与工程学院（88.57%）、城市建设学院（88.32%）。

表 4-1 各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
本科	本校本科平均	72.73	86.12
	机电与自动化学院	75.06	90.64
	信息科学与工程学院	74.26	88.57
	城市建设学院	77.14	88.32
	新闻与文法学院	70.89	86.65
	艺术设计学院	70.5	85.62
	外国语学院	67.61	84.06
	经济管理学院	71.47	81.30
专科	本校专科平均	89.71	94.27
	信息科学与工程学院	92.73	98.17
	机电与自动化学院	91.95	95.79
	经济管理学院	85.76	91.45
	城市建设学院	90.91	88.89

数据来源：武昌首义学院数据。

### 三 就业质量变化趋势

#### （一）月收入变化趋势

本校 2021 届本科毕业生的月收入为 5268 元，较 2020 届（5056 元）增长了 212 元；专科毕业生的月收入为 5078 元，较 2020 届（4957 元）增长了 121 元。

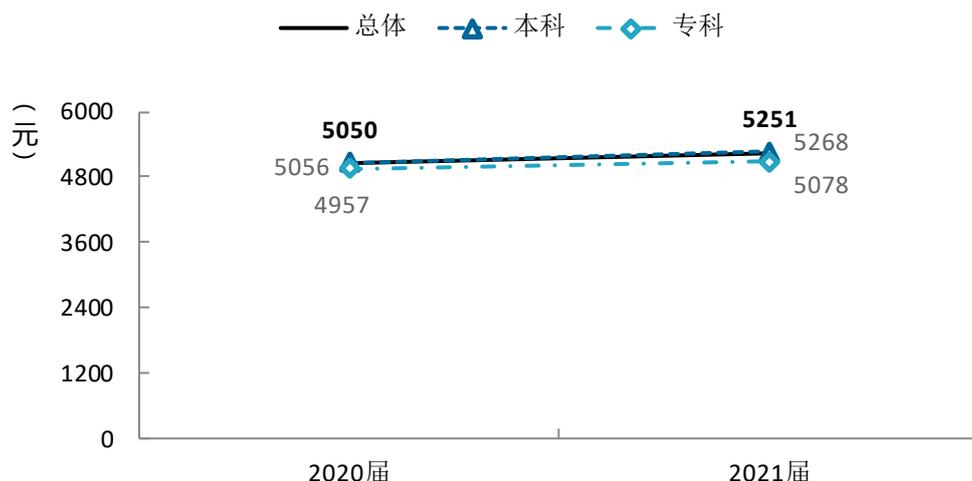


图 4-2 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，本校 2021 届多数学院的月收入均较 2020 届有不同程度增长。其中，本科毕业生月收入较高的学院为信息科学与工程学院（6020 元）、机电与自动化学院（5784 元）、城市建设学院（5200 元），且较 2020 届均有所增长。专科毕业生月收入较高的学院为信息科学与工程学院（5815 元），另外经济管理学院月收入增长较多。

表4-2 各学院毕业生的月收入变化趋势

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (元)	本校 2021 届 (元)
本科	本校本科平均	5056	5268
	信息科学与工程学院	5580	6020
	机电与自动化学院	5366	5784
	城市建设学院	4944	5200
	新闻与文法学院	4989	4989
	经济管理学院	4629	4754
	外国语学院	4982	4753
	艺术设计学院	4771	4676
专科	本校专科平均	4957	5078
	信息科学与工程学院	-	5815

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (元)	本校 2021 届 (元)
	经济管理学院	3925	4966
	机电与自动化学院	5310	4495

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## (二) 专业相关度变化趋势

本校 2021 届本科、专科毕业生的工作与专业相关度分别为 73%、55%，较 2020 届（分别为 64%、34%）均有较大幅度的提升，专业对口就业情况越来越好。

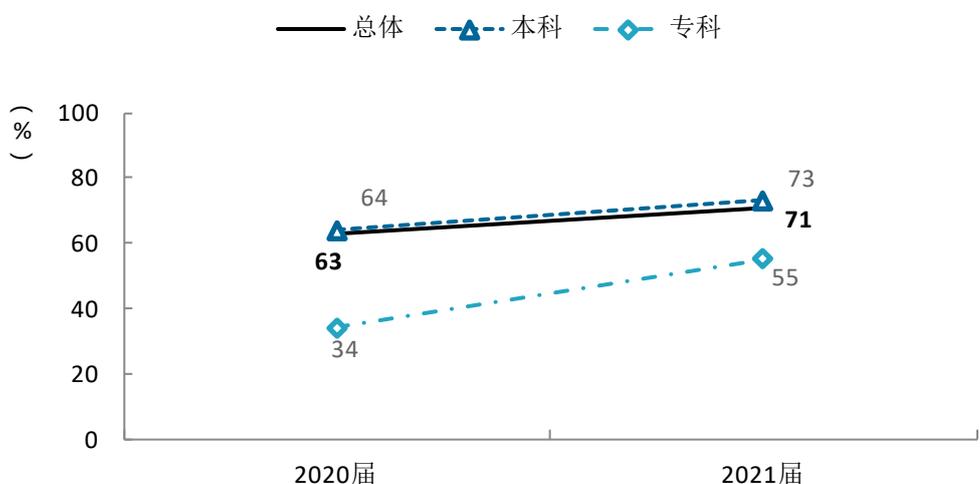


图 4-3 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数学院的工作与专业相关度有所提高。本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是城市建设学院（87%）、信息科学与工程学院（74%）、机电与自动化学院（74%），其中信息科学与工程学院、机电与自动化学院较 2020 届均上升明显；专科毕业生工作与专业相关度较高的学院为机电与自动化学院（66%），且较 2020 届（36%）有较大提升。

表 4-3 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
本科	本校本科平均	64	73
	城市建设学院	86	87
	信息科学与工程学院	65	74
	机电与自动化学院	67	74
	外国语学院	57	71
	新闻与文法学院	68	69

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
	经济管理学院	57	68
	艺术设计学院	57	63
专科	<b>本校专科平均</b>	<b>34</b>	<b>55</b>
	机电与自动化学院	36	66
	信息科学与工程学院	-	55
	经济管理学院	-	41

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届本科、专科毕业生的就业满意度分别为 82%、88%，与 2020 届（分别为 73%、72%）相比均有较大提升，毕业生自身就业感受越来越好。

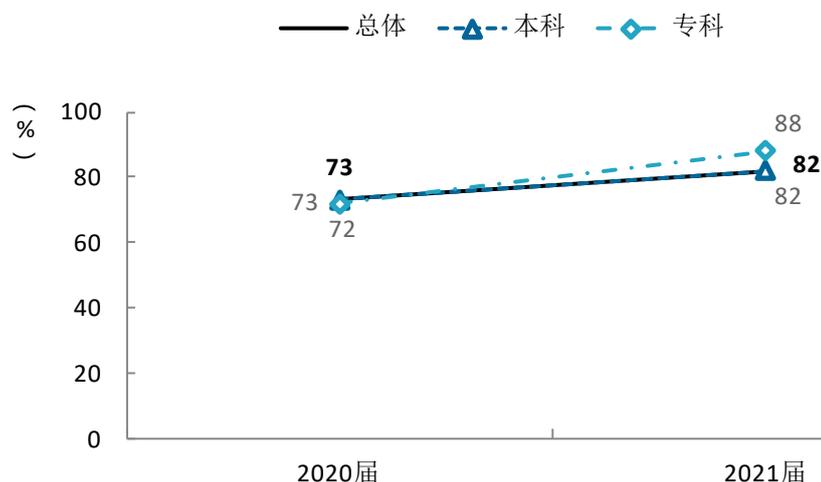


图 4-4 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数学院毕业生的就业满意度均有所上升，其中本科毕业生就业满意度较高的学院是艺术设计学院（95%）、城市建设学院（86%），且较 2020 届（分别为 71%、78%）均有较大提升。专科毕业生机电与自动化学院、信息科学与工程学院的就业满意度分别为 95%、85%，其中机电与自动化学院较 2020 届（67%）提升明显。

表 4-4 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
本科	<b>本校本科平均</b>	<b>73</b>	<b>82</b>
	艺术设计学院	71	95

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
	城市建设学院	78	86
	信息科学与工程学院	75	82
	新闻与文法学院	71	80
	经济管理学院	72	80
	机电与自动化学院	67	79
	外国语学院	88	71
专科	<b>本校专科平均</b>	<b>72</b>	<b>88</b>
	机电与自动化学院	67	95
	信息科学与工程学院	-	85

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届本科、专科毕业生的职业期待吻合度分别为 58%、60%，较 2020 届（分别为 46%、35%）均有较大幅度提升。

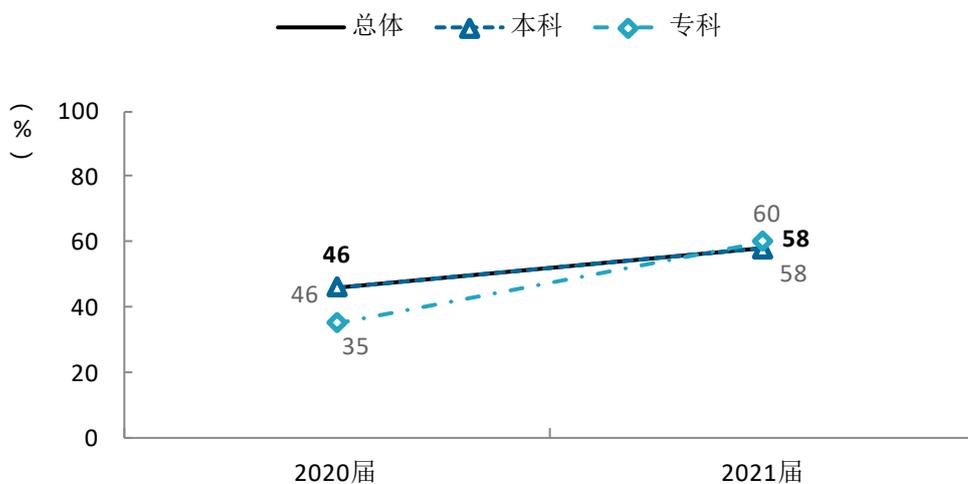


图 4-5 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届本科、专科毕业生的离职率分别为 25%、34%，较 2020 届（分别为 31%、47%）均有较大幅度的降低，毕业生就业稳定性明显增强，有助于毕业生中长期职业发展。

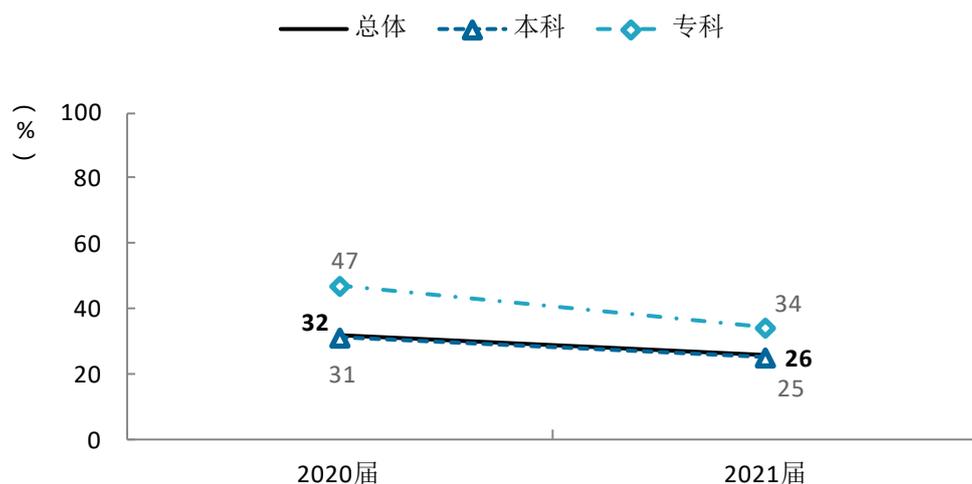


图 4-6 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数学院毕业生的离职率均有所下降，其中本科毕业生离职率最低的学院是机电与自动化学院（15%），且较 2020 届（26%）下降较多，其就业稳定性明显增强。

表4-5 各学院毕业生的离职率变化趋势

学历名称	学院名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
本科	本校本科平均	31	25
	外国语学院	34	48
	新闻与文法学院	41	33
	艺术设计学院	41	30
	经济管理学院	35	27
	信息科学与工程学院	26	22
	城市建设学院	11	16
	机电与自动化学院	26	15
专科	本校专科平均	47	34
	机电与自动化学院	43	43
	经济管理学院	-	38

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

从毕业生对本校的整体评价来看，本校 2021 届本科、专科毕业生对母校的总体满意度（分别为 88%、91%）、教学满意度（分别为 91%、93%）均较高，同时教师学习指导对本专科学生的学习需求满足度（分别为 90%、92%）也较高，这说明本校毕业生对本校的整体情况较为认可，教师教学工作开展到位。

### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届本科、专科毕业生对母校的总体满意度分别为 88%、91%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

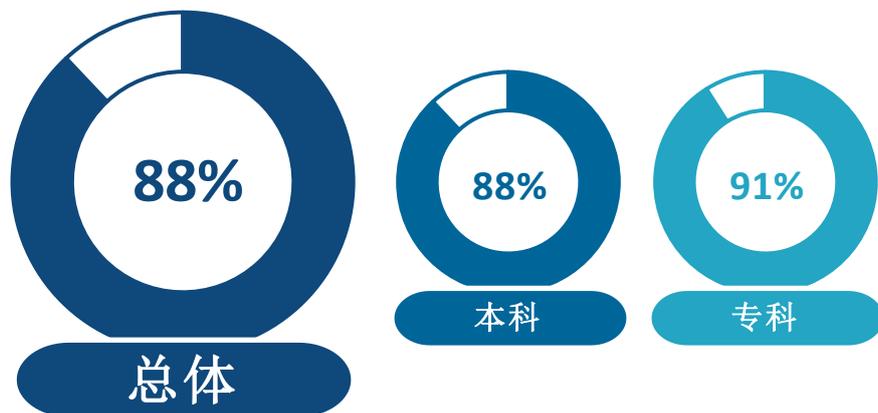


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 91%，本科、专科毕业生对母校的教学满意度均在 90%以上。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的高度认可。

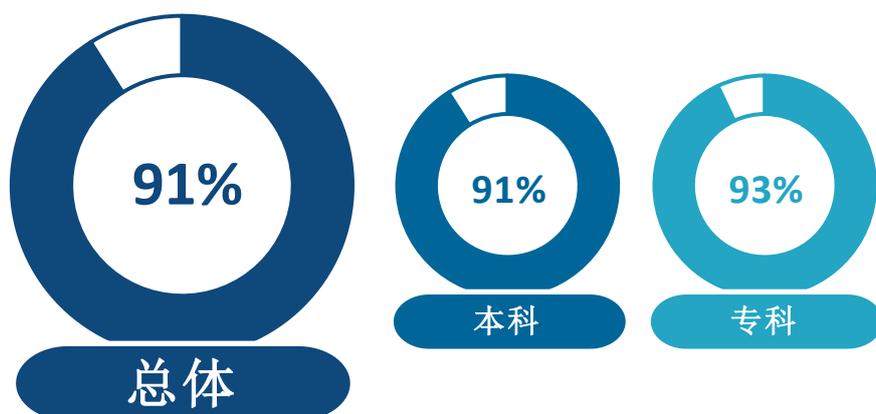


图 5-2 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师教导指导满足度评价

本校 2021 届本科教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 90%、77%、77%。

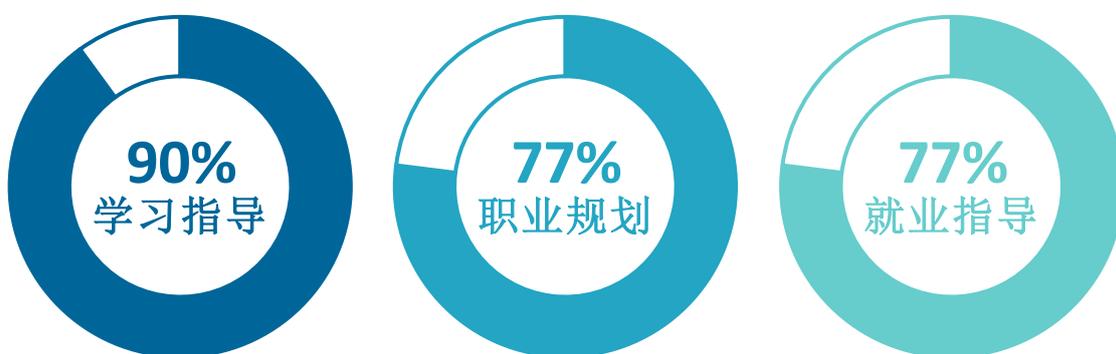


图 5-3 教师指导满足度（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届专科教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 92%、84%、84%。

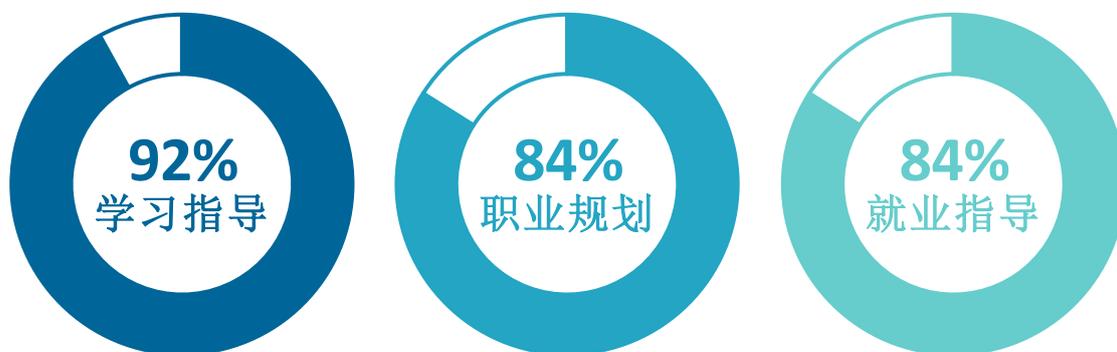


图 5-4 教师指导满足度（专科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力

本校 2021 届本科毕业生认为工作中较为重要的通用能力是团队合作(91%)、沟通交流(89%)等。

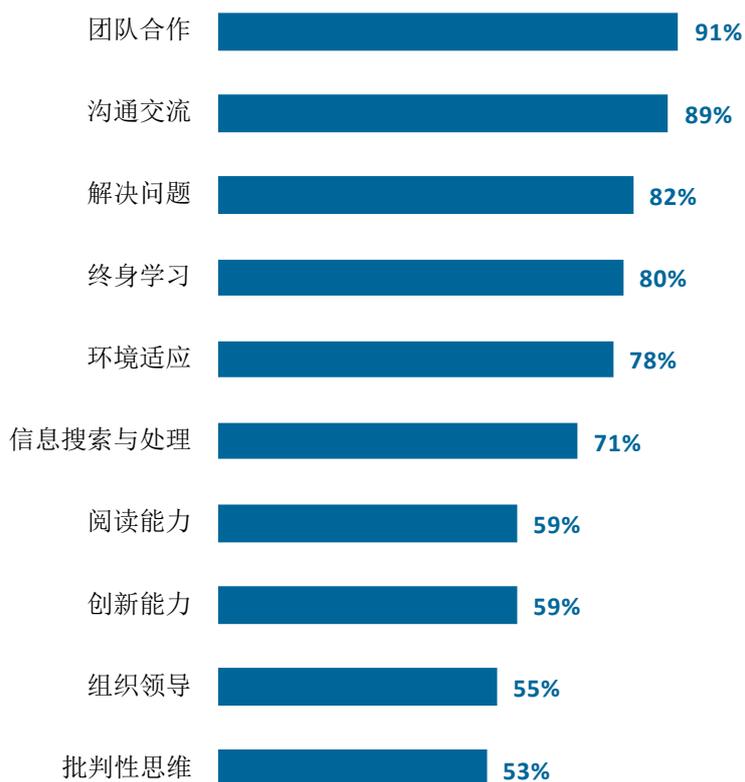


图 5-5 工作中最重要的通用能力（多选）（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2) 各项通用能力增值

本校 2021 届本科毕业生受母校学习经历提升明显比例较高的通用能力是环境适应、沟通交流（均为 89%），其次是团队合作、信息搜索与处理（均为 87%）。

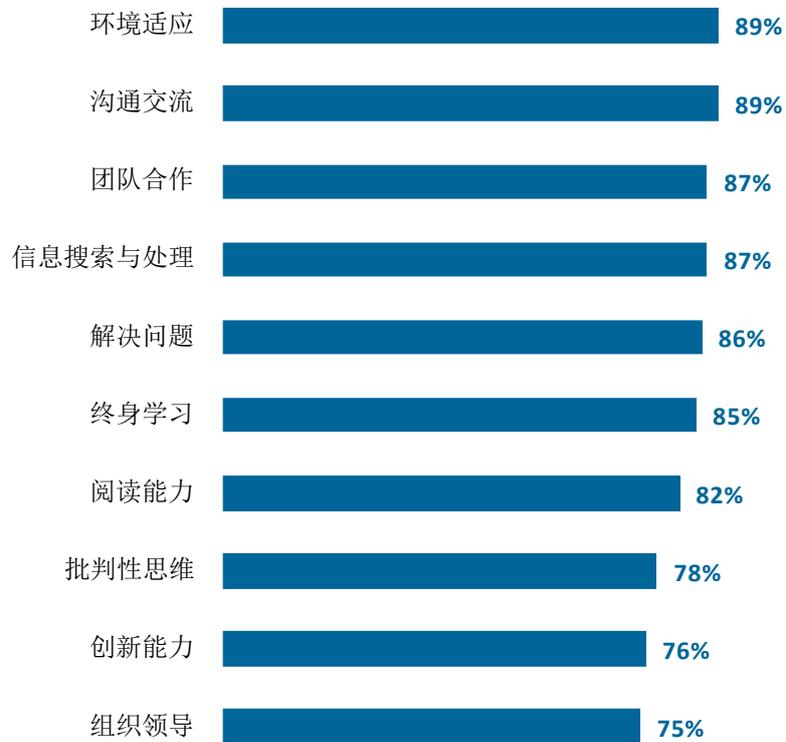


图 5-6 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

### （一） 紧贴新型城镇化战略、数字经济发展、产业升级与发展动态以及高质量教育体系建设，调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化学科专业结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。数据显示，本校近两届本科毕业生就业行业均以建筑业、信息技术、制造业（包括电子电气设备与机械设备制造等）、教育业为主，对相关领域的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各学科专业与区域产业布局之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合先进制造业发展/现代服务业发展/新时代教育改革/新型城镇化战略需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身先进制造业/现代服务业/教育事业/新型城镇化建设事业的学生选择本校。

### （二） 深化教学改革、加强人才培养

调查结果显示，2021届本科、专科毕业生对母校的教学满意度均在90%以上，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。



用人单位  
评价



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从聘用标准来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（68%）、“符合本单位职场文化和价值观”（63%）、“能力和知识结构合格”（59%）。从使用评价来看，用人单位对本校毕业生均表示满意，且均表示未来愿意继续招聘本校毕业生，用人单位对本校毕业生的认可度高。从能力、素质、知识需求来看，用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“服务他人”、“团队合作能力”能力，“对环境的适应性”、“积极的工作态度”、“学习的意愿”素质以及“专业知识”的需求程度和满意度均较高。此外，用人单位希望本校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（68%）、“提前主动向贵单位推荐毕业生”（65%），学校将在未来的就业工作中给予更多支持。

### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（68%），其后依次是“符合本单位职场文化和价值观”（63%）、“能力和知识结构合格”（59%）等。

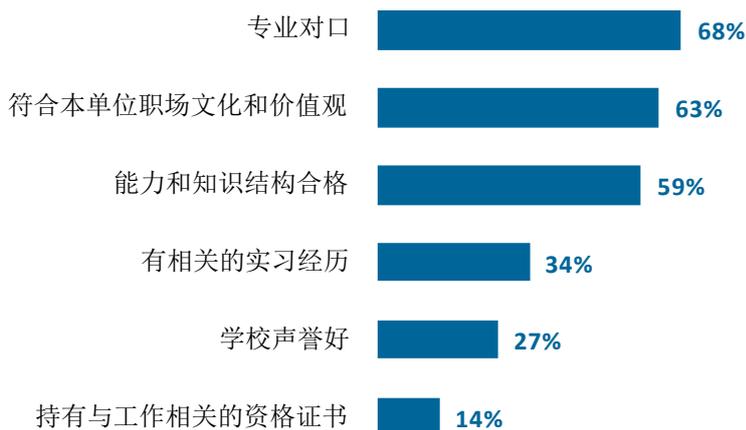


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生均表示满意，其中 33%表示很满意，67%表示满意。

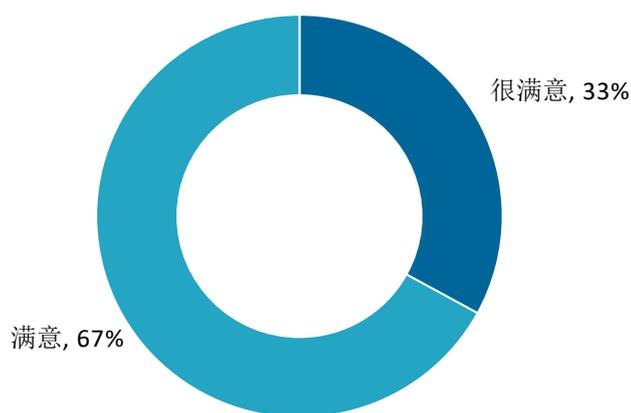


图 6-2 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

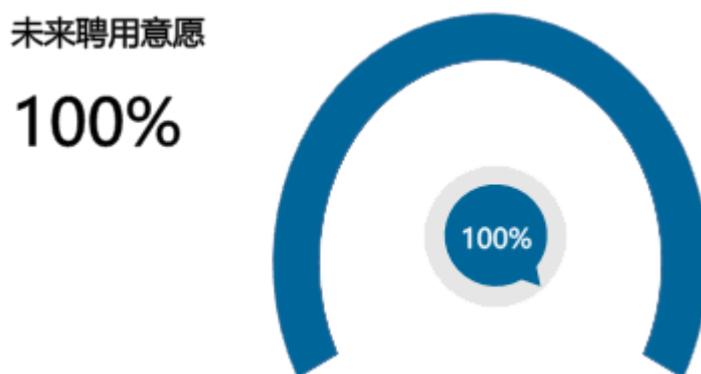


图 6-3 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“服务他人”、“团队合作能力”的需求程度以及满意程度均较高。

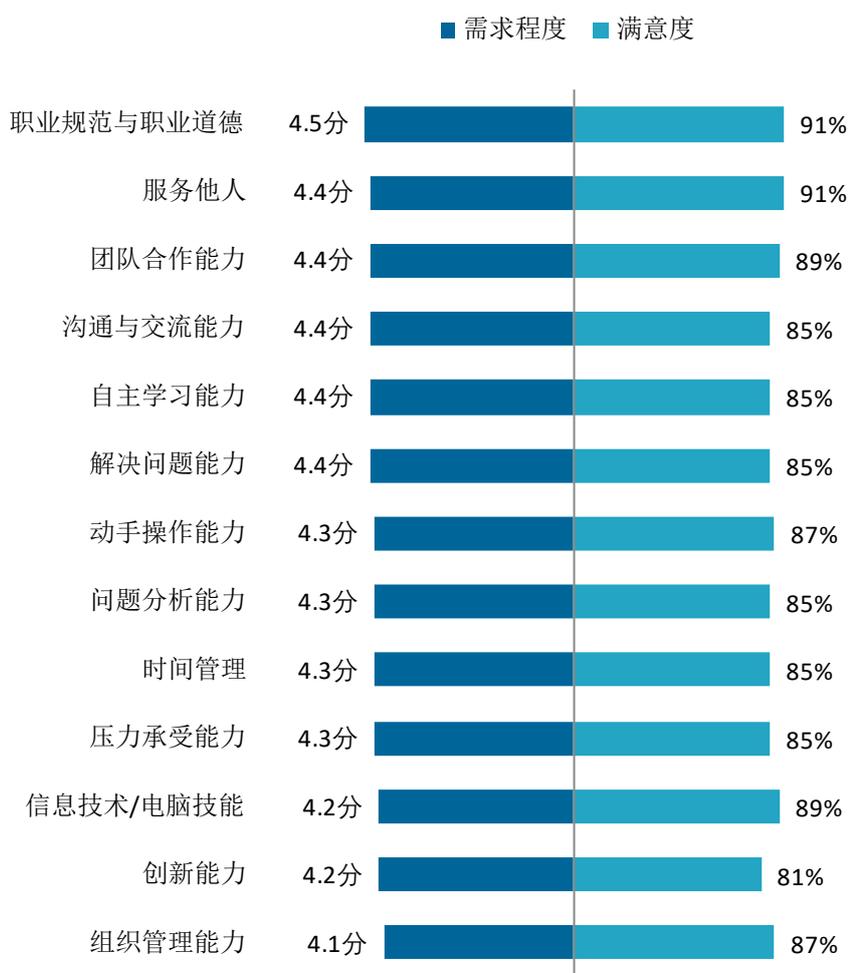


图 6-4 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“对环境的适应性”、“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度（均为 4.5 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在 87%及以上。

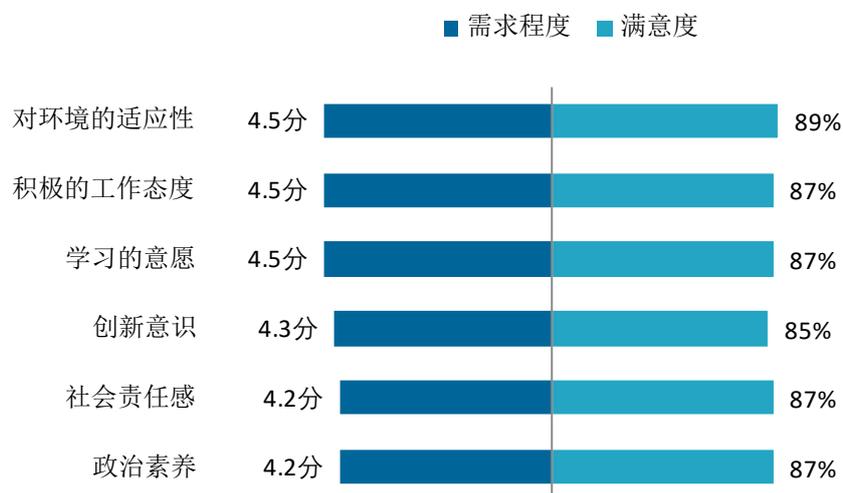


图 6-5 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.4 分、4.3 分、4.1 分，满意度分别为 91%、84%、80%。

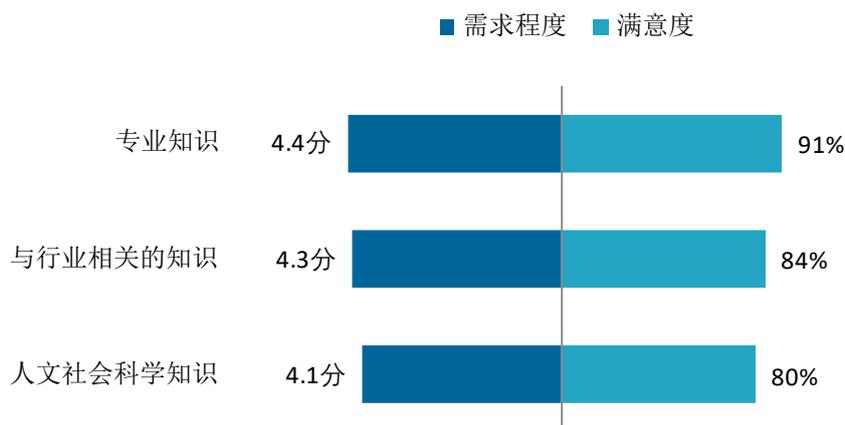


图 6-6 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98%。

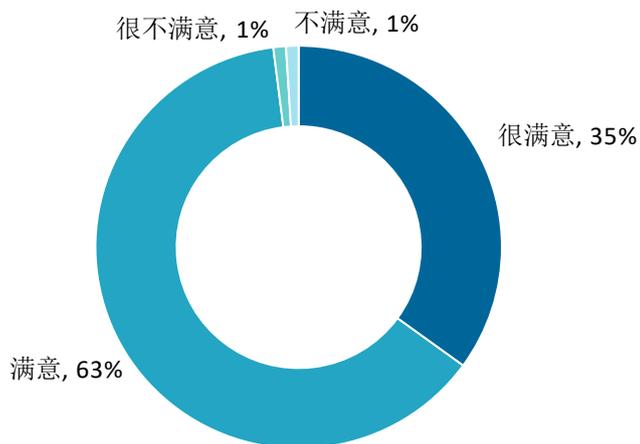


图 6-7 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（68%）和“提前主动向贵单位推荐毕业生”（65%），学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

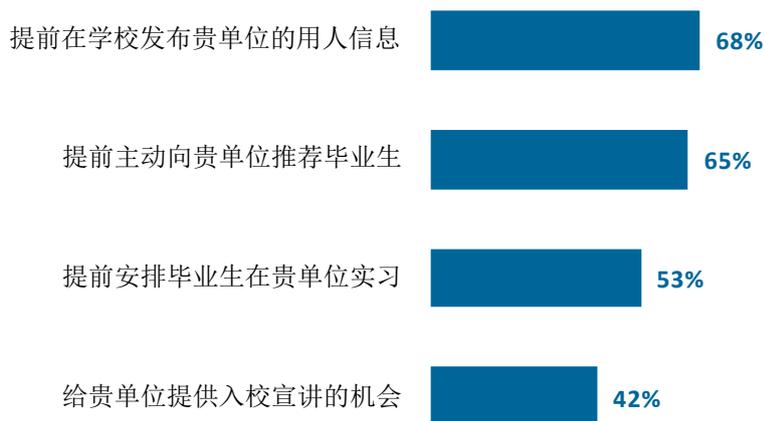
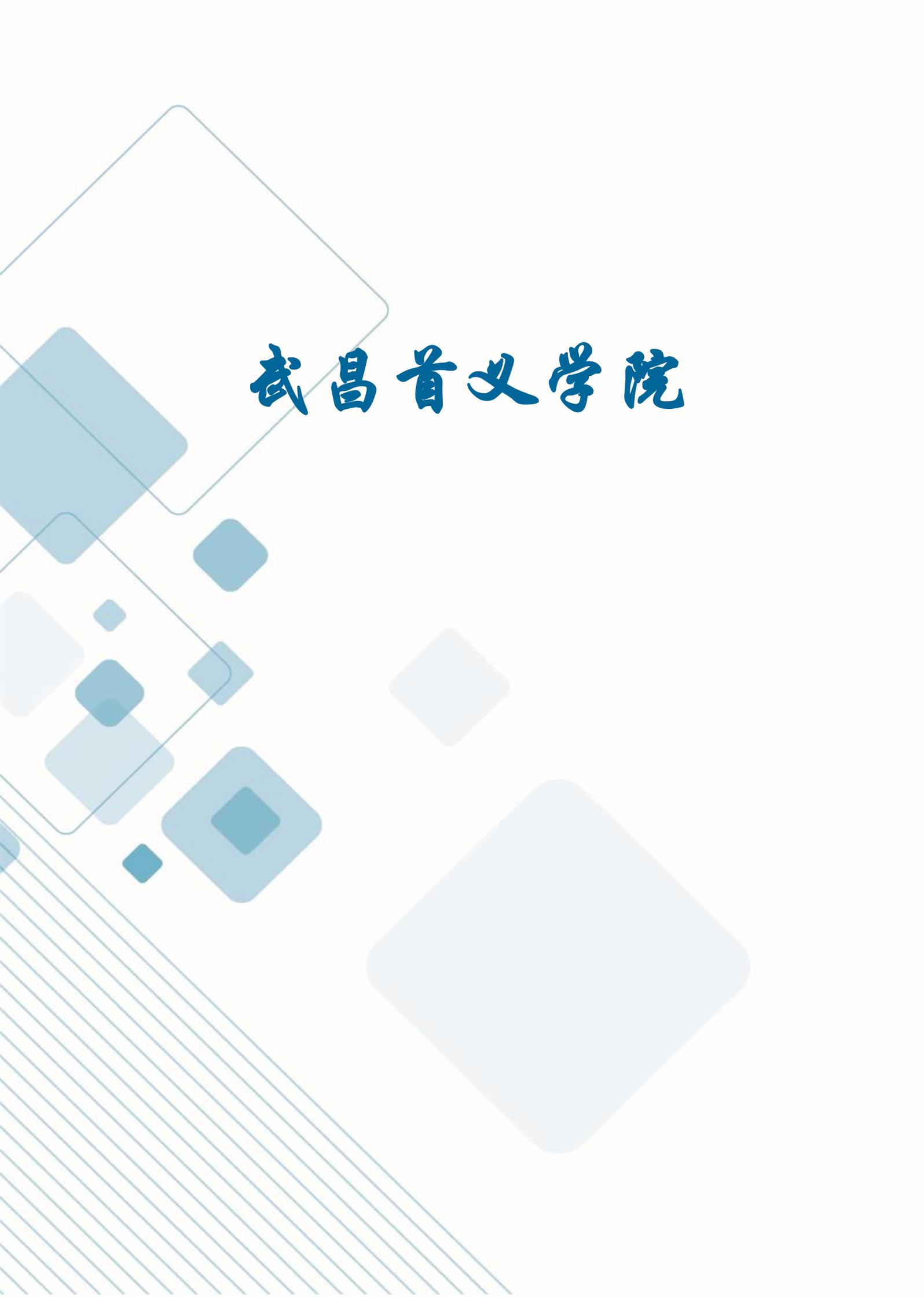


图 6-8 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-武昌首义学院 2021 年用人单位评价数据。

The background features a series of overlapping, semi-transparent blue squares and diamonds of various sizes and shades, ranging from light blue to a darker teal. In the bottom-left corner, there are several thin, parallel blue lines that create a sense of depth and movement.

# 武昌首义学院